

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Kirsebærgården fællesrum hus 5

Torsdag den 28. april 2022 kl.17-19

Ordstyrer: Conni

Referent: Anne

Dagsorden	Formål	Referat
Godkendelse af dagsorden		Conni har ikke fået tilføjelser til dagsordenen.
Præsentation af bestyrelsesmedlemmer		<p>Konstitueret klyngeleder: Conni Daugbjerg</p> <p>Pædagogiske ledere: Line O. (Firkløveret) Janne Arensborg Nielsen (Lillerød børnehus) Anne Floor (konst. Mariehønen) Dorthe Rasmussen (Kirsebærgården)</p> <p>Medarbejderrepræsentanter: Erja Bartholdy (Kirsebærgården) Susan Bøgh Jørgensen (Lillerød Børnehus) Pernille Kongerslev (Firkløveret)</p> <p>Forældrerepræsentanter: Thomas Raagaard (Lillerød Børnehus) Christine Zilmer (Lillerød Børnehus) Michala Lindskov (Kirsebærgården) Formand Anna Bengtsson (Skovkløveret)</p> <p>Dan Meller Nielsen (Firkløveret) forsøger om han kan nå det</p> <p>Afbud fra:</p> <p>Eva Stockmann udtræder af bestyrelsen (Blåt kløver) Mette Joost udtræder af bestyrelsen (Lillerød Børnehus) Sisse Holm har meldt afbud (Kirsebærgården) Marie Wolsing Lauesen (Skovkløveret) Næstformand</p> <p>Bestyrelsen præsenterede sig. Der har været usikkerhed ift valg mm fordi valget foregik, da der var corona nedlukning. Conni har vendt problematikken opadtil, og bestyrelsen er godkendt som den er. Der er to forældre fra firkløveret, som måske stadig er aktuelle, da der har været denne usikkerhed. Conni tager kontakt.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

<p>Præsentation af konstitueret klyngeleder og pædagogisk leder</p>	<p>Tidsperspektiv for ledelses konstituering.</p> <p>Hvad vil vores fokus være i den periode vi er konstituereret</p>	<p>Conni kommer til at lægge sit fokus ift bestyrelsen og på understøttelse af de pædagogiske ledere. Conni har en nysgerrig tilgang, og er begyndt at undersøge, hvor Engholmklyngen er lige nu, og hvad der er behov for. Herudover vil Conni samle op ift MED udvalg så der er medarbejderinvolvering. Opbakning fra forældrene ift at Conni er gået i gang med opgaven.</p> <p>Der er sendt mail ud til bestyrelsen. Klyngelederstillingen bliver slået op efter sommerferien med håb om at kunne genbesætte stillingen omkring 1. oktober. Dette er sket i samarbejde med Conni.</p> <p>Conni ønsker et større klyngesamarbejde på ledelsesniveau, så der sættes en retning for den faglige retning.</p> <p>Stillingen som pædagogisk leder i Mariehønen er slået op – med håb om at besætte stillingen pr. 1. juli eller 1. august.</p> <p>Anne Floor fortsætter i konstituering indtil ny leder er ansat – med et overlap.</p>
<p>Opfølgning fra sidste møde</p>	<p>Har forældrebestyrelsen noget der skal følges op på?</p>	<p>Tavshedserklæring – underskrift?</p> <p>Der er ikke underskrevet tavshedserklæringer.</p> <p>Det skal lige på plads i dag.</p> <p>Det eneste møde, der er holdt i denne bestyrelse er et konstituerende møde, så der er ikke nogen "hængepartier" fra tidligere.</p> <p>På sigt skal forældrebestyrelsen have mulighed for indflydelse på den pædagogiske linje i klyngen. Conni taler ind i, at det har fordele at der er forældreråd i de enkelte huse, som kan tage sig af det "nære". Det er der ikke nu, men det kunne være en mulighed, når der skal være nyvalg til november.</p> <p>Der har før været lavet aftaler om, hvilke opgaver forældrerådet hhv forældrebestyrelsen varetager.</p> <p>Allerød Kommune arbejder på at der skal være en form for bestyrelsesuddannelse.</p> <p>Dagsorden skal helst være ude 14 dage før et bestyrelsesmøde så eventuelle punkter kan nå at drøftes på forældrerådsmøder inden bestyrelsesmøder. Dagsorden laves i samarbejde mellem klyngeleder og formand. Conni har lavet dagsorden denne gang.</p>
<p>Faste punkter</p>	<p>Om arbejdet i klyngen</p>	<p>Køkken udfordringer særlige krav til produktionskøkken.</p> <p>Hvis man leverer mad ud af huset, betragtes man som en "en gros" virksomhed.</p> <p>Der er meget fokus på lige dette område i øjeblikket, så det er vigtigt, at reglerne følges. Der sendes nærmere retningslinjer ud snarligt.</p> <p>Ledelses og medarbejdergrundlag.</p> <p>Allerød Kommune har lavet et ledelses- og medarbejdergrundlag. Det er et stort stykke arbejde, der er lagt i det, og det er ud fra et ønske om at skabe gode arbejdsvilkår</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

		<p>og at tiltrække og fastholde gode og kompetente medarbejdere. Allerød kommune har ligeledes lagt vægt på at uddanne pædagogiske medarbejdere til at implementere den styrkede læreplan.</p> <p>Sporskifteuddannelsen er også et håb om at tiltrække arbejdskraft med anden uddannelse.</p>
	Ukrainske flygtninge	<p>Det var først tanken, at de ukrainske børn skulle tilbydes plads i Blovstrød som ikke er fyldt op. (15 børn skulle der blive plads til)</p> <p>Der er kommet nogle få ukrainske børn, som er tilbudt plads i Lillerød Børnehus.</p> <p>Det vides ikke, hvordan det kommer til at være fremadrettet, da der er udmeldinger om at man fra Ukraines side ønsker at børnene skal holdes samlet.</p> <p>Der er lavet en strategi, men den forandres hele tiden ift virkeligheden.</p>
	Information fra det enkelte hus: <ul style="list-style-type: none">• Personale• Børn• Faglig fokus• Forældreråd	<p>Kort status v/ de pædagogiske ledere.</p> <p>Lillerød børnehus:</p> <p>Mariehønen: Der er en god gejst i forhold til at vi nu arbejder fremadrettet med et mere samlet Mariehønehus. Der skal arbejdes på tværs af stuer og personalet har planlagt oprydningsdag, hvor der er fokus på læringsmiljøer på tværs i huset.</p> <p>Gravensten vg: Der er lidt ny fordeling af børn efter 1. maj, hvor mange børn skal videre fra børnehaven til sfo, hvilket igen giver plads ned i systemet. Der arbejdes med de små børns første møde med verden udenfor hjemmet. Der arbejdes med den styrkede læreplan.</p> <p>Gravensten bh: Arbejder med den styrkede læreplan – der er 20 børn, der forlader børnehaven og der fyldes op med nogle vuggestuebørn.</p> <p>Skovhuset: Der skal lægges lidt mere fokus på den styrkede læreplan.</p> <p>Conni supplerede med, at man er nået så langt med ombygningerne af den gamle indskoling på Lillerød skole at det nu har været i udbud og der er (vist) fundet en entreprenør. Planen er, at bygningerne skal stå færdige i foråret 2023. Der sidder personalerepræsentanter, som bliver inddraget i indretningen af det nye.</p> <p>Mariehønens legeplads åbnes op ind mod skolen med fælles legeplads.</p> <p>Når der ligger en tegning vil Conni informere bestyrelsen.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

		<p>Firkløveret: Der er en proces i at genfinde fællesskabet efter corona. Fokus på det, der virker – og nogle nye tiltag som vi har lært af corona. Glæder sig til at kunne sætte gang i "et større vi" igen – samarbejde på tværs og sociale arrangementer. Personalet er motiverede og der er gang i p-dag mm. Husene er optagede af egne børn og egen virkelighed. Hele klyngen skal have tilsyn inden sommerferien.</p> <p>TRIO har fokus på arbejdsmiljø. Evt. ønske om ny APV. (i de huse, det giver mening)</p> <p>Kirsebærgården:</p> <p>Har brugt tid på overgangsarbejdet til sfo – og det fortsætter ind i næste uge. Mange børn rykker internt i huset efter de store skal videre i skole. Kirsebærgården er et lille hus og der arbejdes på at rumme alle børn med meget forskellige behov. Kirsebærgården venter lidt med de større arrangementer. Pga. de mange timer, personalet har arbejdet extra de seneste måneder bl.a. på grund af Corona. Ledelsen og TRIO har besluttet, at venter med pæd. lørdag og praktisk arb.dag med forældrene til efter sommerferien og prioriterer at have fokus på kerneopgaven.</p>
	<p>Gensidig orientering/rundt om bordet</p>	<p>Opstart mini SFO – fokus på overgang Samarbejde med indskoling.</p> <p>I Allerød er der lavet en overordnet plan for samarbejdet mellem børnehaven og minisfo. Der er gensidige besøg inden sfo start, hvor børnehaverne kommer på besøg på skolerne/sfoerne, og der kommer personale fra sfoerne på besøg i børnehaverne. Det har fungeret fint og det kan mærkes at der også fra skolernes side er prioriteret, at det er det faste personale, som varetager samarbejdet med børnehaverne.</p>
	<p>Indsigt i Klyngens økonomi</p>	<p>Budget Normering og børnetal. Der er et underskud i Engholmklyngen, og der skal hentes noget økonomi tilbage. Der har været et overforbrug på personaleressourcer, og det er nødvendigt at vi tilpasser ressourcerne til de børn, der er indskrevet. Der er lagt en plan for, hvordan underskuddet kan bremses fremadrettet. Der er ved at være et overblik over, hvordan vi fremadrettet kan undgå at generere et underskud. Åbningstider og lukkedage er en politisk beslutning, og det kan der ikke røres ved. Vi kører på årsbelastning – dvs. institutionerne får penge pr. barn, og det er det, der er grundlaget for den økonomiske tildeling.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

		Conni orienterer bestyrelsen løbende, og der vil blive meldt ud, når der er en endelig afklaring af økonomien.
Madordning	Til og fravalg Afstemning blandt forældrene - Hvornår?	Der er afstemning om madordning i løbet af maj måned. Der er to afdelinger, der ikke har madordning – et hus i Firkløveret og Skovhuset i Lillerød Børnehus. Huset i firkløveret har brug for noget inspiration, hvis madordningen stemmes ind der, da de er meget ude af huset. Der arbejdes på at lave et køkkennetværk på tværs i Allerød kommune, hvor køkkenerne kan inspirere hinanden på tværs.
eventuelt	Næste møde	14. juni 5. september Møderne afholdes i Kirsebærgården.