

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Kirsebærgården fællesrum hus 5

Mandag den 5. september 2022 kl.17-19

Ordstyrer: Conni

Referent: Anne

Afbud fra Marie (Skovkløveret) og Michala (Kirsebærgården)

Tilstede:

Conni (konstitueret klyngeleder)
Line M (pæd leder i Firkløveret)
Janne (pæd leder i Lillerød Børnehus)
Dan (Forælder i Firkløveret)
Christine (forælder fra Mariehønen)
Pernille (medarbejder, Firkløveret)
Susan (medarbejder, Mariehønen)
Erja (medarbejder i Kirsebærgården)
Anna (forælder fra Skovkløveret)
Thomas (forælder i Mariehønen)
Dorthe (pæd leder i Kirsebærgården)

Dagsorden	Formål	Referat
Godkendelse af dagsorden		Dagsorden godkendt.
Præsentation af bestyrelsesmedlemmer		
Ansættelse af klyngeleder og pædagogisk leder	Status på processen I Engholmklyngen	<p>Det er ikke lykkedes at ansætte en pædagogisk leder for Mariehønen. Anne fortsætter indtil 1. november. Herefter bliver det Janne og Charlotte (nykonstitueret leder i Lillerød børnehus) som sammen skal være ledelsesteamet i Lillerød børnehus.</p> <p>Man har udskudt overflytning af Lillerød Børnehus foreløbig til 2024. Man har gjort klar til at kunne have børn i Æblehaven ved Kollerødvej institutionerne og i Frejas sal ved Mariehønen. Når der kommer de ekstra børn i de to huse vil der være behov for mere ledelse.</p> <p>Den nye klyngeleder hedder Thomas Mikkelsen og kommer fra en lignende stilling i Gribskov Kommune og bor i Allerød. Thomas starter d. 10. oktober efter planlagt ferie.</p> <p>Vi kan ikke ansætte pædagogisk leder før i 2023.</p> <p>Conni vil være der til at lave et overlap og er også først tilbage i Lillevangklyngen til november.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Faste punkter	Om arbejdet i klyngen	Ansættelses- og udgift stop Konsekvenser heraf
	Information fra det enkelte hus: <ul style="list-style-type: none">• Personale• Børn• Faglig fokus• Forældreråd	Kort status v/ de pædagogiske Leder Kirsebærgården: De nye relationsdannelser efter at det store ryk gik i minisfo i foråret er godt i gang. Tidlig motorisk indsats – man er gået i gang med en intensiv fokus på motorik inspireret af kommunens fysioterapeut. Der måles både før og efter indsatsen, og det rykker. I børnehaven arbejdes der med nye børnefællesskaber – omgangsformer, fri for mobberi, at være en god kammerat mm. Personalet er selvfølgelig påvirket af det ansættelsesstop og Lillerød børnehus: Også her opstår der nye fællesskaber efter der er rykket til sfo/børnehave. Skovhuset og Gravensten børnehave arbejder meget tæt sammen og har gjort det henover sommeren – det har skabt et større fællesskab for både børn, personale og forældre. Der er ansat en del nyt personale da mange af de unge medhjælpere, der skulle videre i deres liv. Charlotte (tidligere pædagog i Gr. Bh.) er nu konstitueret som pædagogisk leder – og det har personalet også lige skullet lære. Mariehønen: Der er ved at være det personale, der skal være. En vuggestue og ikke to stuer – det arbejdes der på. Firkløveret: En ledig stilling og man venter lidt med at ansætte, da der ikke var egnede kandidater. Godt i gang igen med alderssvarende aktiviteter. Firkløveret har fokus på at få personalet til mere at føle sig som "et hus" – med mulighed for at hjælpe hinanden på tværs. Der var en plan om en høstfest, hvor forældre og personale kunne være mere på tværs, og nu tænkes der i at lave noget, som er mindre personaletungt, og hvor forældrene spiller hovedrollen i at arrangere. Snak om forældrekafe – det giver en anden mulighed for at man får talt sammen som forældre og får mulighed for at være lidt mere sammen med det personale, der er på arbejde. God læring fra corona ift at færre forældre der kommer ind på stuerne – det skaber mindre forstyrrelser for børnene.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

		<p>Børnehaven: Der har været mange børn i rigtig lang tid, og nu kan det mærkes at der er en forandring i børnetallet – det har krævet at man får kigget på sin struktur og få den tilpasset den skiftende situation.</p> <p>Sprog og indlæring af sprog fylder – også set i lyset af, at vi har ukrainske flygtningebørn.</p> <p>Der har været pædagogisk tilsyn – og drt har været et løft af kvaliteten ift sidste tilsyn.</p> <p>De nuværende besparelser er ikke ukendte for Engholmklyngens personale, da man har været vant til at skulle spare.</p>
	Gensidig orientering/rundt om bordet	<p>Forældremøder og valg til bestyrelse Forældreråd</p> <p>Vi skal afholde forældremøder senest med udgangen af november og de enkelte huse skal finde en dato – og et sted.</p> <p>Ledelsen sidder sammen på fredag og melder efterfølgende ud hvornår og hvordan vi skal afholde forældremøder.</p> <p>Conni anbefaler at alle huse har et forældreråd – det er her, de nære beslutninger og drøftelser sker, og at der er en sammenhæng mellem forældrerådsrepræsentanter og forældrebestyrelse. At en forældrerådsrepræsentant også melder sig i forældrebestyrelsen.</p> <p>Det ville være rigtig godt, hvis der er nogen af den eksisterende forældre, der</p> <p>Anna vil gerne fortsætte Marie fra Skovkløveret skal spørges Thomas vil gerne fortsætte Christine også Michala? Sidsel?</p> <p>Conni finder vedtægterne og hvor mange der skal vælges i klyngen og videregiver det til ny klyngeleder. Conni kontakter dem, der ikke er her i dag og hører, om de vil fortsætte.</p>
	Indsigt i Klyngens økonomi	<p>Budget.</p> <p>Der har været en stor udfordring ift at arbejde med at få nedbragt klyngens gæld.</p> <p>Det går faktisk fremad ift at man i dag har et bedre blik for, at der ikke må bruges for mange personaleressourcer.</p> <p>Vi vil gerne give et bedre indblik, men det påkræves at vi i ledelsen kigger nærmere ind i de enkelte huses økonomi og ansættelser.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Udgifts- og ansættelsesstop for resten af regnskabsåret 2022	Et udgifts- og ansættelsesstop indebærer, at alle udgifter standses, med mindre de må betragtes som nødvendige eller uomgængelige.	https://alleroed.dk/politik/dagsordener-og-referater/dagsorden?agendaid=735a5329-c6bb-4833-a9e7-4eb830053c28&searchText= Fredag d. 19. august blev kassen smækket i og der blev indført totalt ansættelses- og udgiftsstop i Allerød Kommune. Herefter har klyngelederne skullet komme med indspark til, hvad der er behov for at dispensere for for at få driften til at hænge sammen. For eksempel har vi måttet spørge til om vi må besætte vakante stillinger. Der skal søges om dispensation, hvis vi skal lave stillingsopslag. Der arbejdes i øvrigt på et principppapir ift hvordan vi håndterer situationen, når vi eksempelvis har sygdom eller ferie mm. Alt indkøb skal stoppes, med mindre det drejer sig om basal drift – vi skal bruge hvad vi har og kigge i gemmerne før vi køber. Sommerfester o.a., som kræver personaleressourcer, kan ikke gennemføres. Arrangementer, som ikke kan udskydes, hvis vi ikke kan få pengene retur, kan afholdes. De fleste interne kurser er aflyst. Temadage mm er med forplejning hjemmefra. Der er en forventning om at Allerød Kommune henter i omegnen af 37 mill. i indeværende år. Hvis vi ikke når besparelsen, skal pengene findes næste år. Der blev spurgt til om forældrene kan gøre noget ift at donere eksempelvis legetøj. Det er en gråzone.
Borgmesterens samlede budgetoplæg 2023-30 sendes i høring	Offentlig høring 30/8 - 6/92022	Udarbejdelse af høringssvar
eventuelt	Næste møde	Vi havde et møde i kalenderen 27. september – men det skal vente til ny klyngeleder starter. Mødes inden forældremøde.