

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Skovkløveret, Søparken 1A, 3450 Allerød

Onsdag den 1. november 2023 kl.17-19

Deltagere	Dan Meller Nielsen (forælder, Firkløveret Violvej) Thomas Raagaard (forælder, Skovkløveret) Christine Zilmer (forælder, Mariehønen) Mathilde Benedikte Bolt (forælder, Gravensten vuggestue) Marie Louise Rolffes (forælder, Gravensten børnehaven & vuggestue) Lars Fli Molzen (forælder, Kirsebærgården) Pernille Kongerslev (medarbejder, Firkløveret) Susan Bøgh Jørgensen (medarbejder, Mariehønen) Erja Bartholdy (medarbejder, Kirsebærgården) Thomas Mikkelsen (klyngeleder)  Suppleanter: Sandra Johanne Kiær Larsen (forældre, Firkløveret Violvej) Vanessa Louise Snype (forældre, Skovkløveret) Nikolaj Nørgaard Jensen (forældre, Kirsebærgården)  Som gæster inviteres: Janne Arensborg (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Dorte Rasmussen (pædagogisk leder, Kirsebærgården) Line Mogensen Christiansen (pædagogisk leder, Firkløveret) Line Lindquist Olsen (pædagogisk leder, Firkløveret)
Mødeleder	Thomas Mikkelsen
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Christine, Nikolaj, Sandra, Dorte, Line C og Janne

1	<b>Godkendelse af dagsorden</b> 17.00 – 17.02
Ref.	Godkendt.
2	<b>Godkendelse af referat fra 4. september 2023: <a href="#">Link</a></b> 17.02 – 17.05
Ref.	Godkendt.
3	<b>Orientering om status på økonomi</b> Kort status på klyngens økonomi pr. 30. september 2023. Bilag uddeles på mødet. 17.05 – 17.15
Ref.	Vi forventer et samlet merforbrug på knap 800.000 med samme begrundelser som sidst. Det kan uden problemer afvikles næste år.  Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

4	<p><b>Beslutning: Budget 2024</b></p> <p>Orientering om Allerød Kommunes vedtagne budget for 2024 samt konsekvenserne for Engholmklyngen. Helt overordnet et godt budget for dagtilbud, hvor alle besparelser på ledelse og normeringer er taget ud. Der spares minimalt på driften og der tilføres potentielt midler for at leve op til minimumsnormeringslovgivningen.</p> <p>Thomas præsenterer desuden oplæg til budget for klyngens egen prioritering af ressourcerne. Dette er til drøftelse og beslutning i bestyrelsen.</p> <p>17.15 – 17.40</p>
Ref.	<p>God budgetaftale i kommunen, hvor der prioriteres ekstra ressourcer til minimumsnormeringer. Det forbedrer klyngens økonomi næste år.</p> <p>Bestyrelsen godkendte ledelsens budgetoplæg, som indebærer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Merforbruget afvikles fuldt ud i 2024.</li><li>• Der skrues lidt op for normeringen enkelte steder, hvor det er nødvendigt.</li><li>• Der holdes en buffer tilbage til at håndtere lønstigninger i OK24</li><li>• Der prioriteres på tværs af børnehuse, så vi kan levere god service og kvalitet alle steder.</li><li>• Der prioriteres en smule ekstra til drift i Lillerød Børnehus i forbindelse med indflytning i nye lokaler midt i 2024.</li><li>• Der er et råderum på ca. 600.000,- ud over dette.</li></ul>
5	<p><b>Orientering om og drøftelse af personalsituationen i Lillerød Børnehus</b></p> <p>Vi har flere stillinger, der skal besættes i Lillerød Børnehus. Ledelsen orienterer bestyrelsen om situationen, og bestyrelsen drøfter strategier til rekruttering.</p> <p>17.40 – 17.55</p>
Ref.	<p>Ledelsen i Lillerød Børnehus er ramt yderligere, da den ene pædagogiske leder er sygemeldt pt. og den anden stilling fortsat er vacant. Denne stilling slås op igen nu. Forventet tiltrædelse 1. februar 2023.</p> <p>Der mangler desuden pædagoger i Gravensten Vuggestue og i Mariehønen. Begge stillinger er netop slået op. Disse forventes besat 1. januar. I Mariehønen børnehaven har der manglet en pædagog i et helt år nu, og vi har derfor været nødt til at udlåne en pædagog fra Gravensten Børnehaven. Det er en god midlertidig løsning. Der har været konstruktivt samarbejde med forlæderrådet i den forbindelse, og ledelsen er opmærksom på at kommunikere mere aktivt fremadrettet for at skabe tryghed i den brede forældregruppe.</p> <p>I Gravensten Vuggestue mangler også 1-2 pædagogmedhjælpere. Der vikardækkes fuldt ud for dette, og vi sørger for at komme på forkant fremadrettet, så vi kan undgå for mange udskiftninger i personalet.</p> <p>Bestyrelsen drøftede mulighederne for at støtte op om rekrutteringerne. Giv gerne feedback til ledelsen på stillingsopslag. Vi vil gerne afprøve alternative og kortere stillingsopslag. Byd endelig ind med ideer.</p>

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

	Del også gerne alle opslag på alle relevante digitale medier.
6	<p><b>Beslutning vedr. princip for overgange mellem vuggestue og børnehave</b></p> <p>Forældrebestyrelsen drøftede sidste gang et udkast til princip for overgange mellem børnehave og vuggestue. Dette blev givet tilbage til ledelsen til videre kvalificering. Det er nu gjort, og vi drøfter i bestyrelsen princippet en gang mere med henblik på endelig justering og beslutning.</p> <p>Bilag med kvalificeret princip for overgange vedlægges dagsordenen.</p> <p>17.55 – 18.05</p>
Ref.	Udskydes og genformuleres med en mere fleksibel retorik om grupperne, hvor der ikke tales om vuggestue og børnehave.
7	<p><b>Forberedelse af forældremøderne</b></p> <p>Vi skal aftale, hvem der giver bestyrelsens beretning og hvad den skal indeholde af punkter.</p> <p>Desuden gerne bestyrelsens input til Thomas til relevant indhold til ledelsesoplæg på fællesdelen.</p> <p>Valg til bestyrelsen: Dan er på valg i år, og modtager gerne genvalg Christine er ikke på valg, men ønsker at trække sig, så ny repræsentant skal vælges for Lillerød Børnehus. Alle suppleanter er på valg hvert år.</p> <p>18.05 – 18.20</p>
Ref.	<p>Ny repræsentant for Christine vælge for to år for at udligne antallet af medlemmer på valg næste år. I tilfælde af kampvalg gennemføres valget efterfølgende digitalt, sådan at vi ikke bruger tid på dette på møderne. Her skal vi sikre mest mulig tid til den nære del, hvor forældrene hører om deres børns hverdag ude i husene.</p> <p>Bestyrelsens beretning indeholder disse punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mulighed for at gøre en reel forskel</li><li>• Arbejdet med formulering af hørings svar – herunder samarbejdet med de andre klynger. God</li><li>• Frokostordning og mellemmåltider</li><li>• Forældreråd</li><li>• Donationer</li><li>• Rekruttering, herunder video</li><li>• Genopbygge fællesskab efter corona</li><li>• Tillidsopbygning mellem ledelse, bestyrelse og forældregruppen generelt. Gensidigt respektfuldt samarbejde.</li></ul> <p>Lars præsenterer i Kirsebærgården. Marie Louise giver beretningen i LBH (med Mathilde som opbakning). Dan giver beretningen i Firkløveret.</p> <p>Ledelsesberetning på den fælles del indeholder disse overskrifter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Byggerier (ikke i Kirsebærgården)</li><li>• Minimumsnormering</li></ul>

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Økonomi</li><li>• Sampasning 2024</li></ul>
8	<p><b>Forberedelse af dialogmøde 2. november med BSU</b></p> <p>Forældrebestyrelsen er inviteret til dialogmøde med børne- og skoleudvalget den 2. november. Dagsorden er tidligere udsendt til alle. Marie Louise, Mathilde, Thomas og Susan har tilkendegivet, at de deltager.</p> <p>Bestyrelsen skal give et kort oplæg på 5-6 minutter om:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Det lokale arbejde med at styrke de stærke fællesskaber for eleverne</li><li>2. Børn og unges skærmb brug og evt. besluttede principper.</li><li>3. Perspektiver på evt. lokale muligheder for frisættelse?</li></ol> <p>18.20 – 18.35</p>
Ref.	<p>Marie Louise holder oplægget om:</p> <p><i>Stærke børnefællesskaber</i></p> <p>Styrkelse af stærke fællesskaber for børnene – fokus på læringsmiljøerne og at de voksne følger med børnene. Storegruppe hvor det sikres, at alle kan starte i skole med en god ven. Opdeling i mindre grupper, så vores kvadratmeter bruges godt. Fokus på at synliggøre børnenes kompetencer bliver synlige. Arbejde på tværs af grupperne, hvis det giver mening for børnene – f.eks. for de største på tværs af stuerne i en vuggestue. Mellemsggruppe 2½-4 år (Bjørnestuen) i Kirsebærgården med fokus på at støtte op om børnenes leg med hinanden. Stort fokus på gode overgange for børnene imellem grupper.</p> <p><i>Skærmb brug</i></p> <p>Skærmb brug er i overensstemmelse med de nye regler – kun i særlige tilfælde og når der er en faglig begrundelse for det. Principper har ikke været nødvendige.</p> <p><i>Frisættelse</i></p> <p>Frisættelse fra krav i rekrutteringsprocessen – f.eks. skabelon til stillingsopslag.</p>
9	<p><b>Kort orientering om status for byggeri af nyt Lillerød Børnehus</b></p> <p>Fast punkt indtil byggeriet står færdigt. Ledelsen orienterer bestyrelsen om seneste nyt i processen. Mulighed for spørgsmål.</p> <p>18.35 – 18.40</p>
Ref.	<p>Det skrider planmæssigt frem, evt. med en kort forsinkelse i forhold til færdigmelding i maj 2024. Forventet indflytning i sommerferien 2024.</p> <p>Der skal laves plan for indflytningen, når vi er tættere på. Husk at tage højde for medarbejdernes sommerferie, der kan strække sig ind i august.</p> <p>Det skal undersøges, om der er sat penge af til flytning.</p>
10	<p><b>Pædagogisk program for Nyt Firkløver</b></p> <p>Ledelsen giver en kort orientering om foreløbigt indhold i det pædagogiske program for vores nye Firkløver, der skal bygges i 2025 og 2026.</p>

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Drøftelse og kvalificering af indholdet, inden ledelsen skriver det færdigt og videregiver det til politisk behandling. Målet er, at det pædagogiske program besluttet på møde i BSU den 28. november 2023.</p> <p>18.40-18.55</p>
Ref.	<p>Line orienterede om de processer, der er gennemført med medarbejderne i Firkløveret. Fokus har været på at identificere vores grundlæggende værdier ("guld"), som vi gerne vil have med i det nye – samt hvilke krav dette stiller til bygningerne. God proces med engagerede medarbejdere. Bred enighed om, hvad vi er stolte af og hvad det kræver af de nye rammer. Inspiration på personalemøde til gruppe-struktur fra Blovstrød (tvillingegrupper), Kirsebærgården (mellemlgruppe) og Lykkely (familiegrupper).</p> <p>Første tidlige udkast til pædagogisk program deles med bestyrelsen – kom gerne med input senest i weekenden, da vi skal aflevere det den 7. november til forvaltningen. Giv meget gerne feedback på, om det er for meget pædagog-sprog. Det skal kunne læses af en arkitekt, som ikke er pædagog – samtidig med at fagligheden skal skinne igennem, så BSU også godkender det.</p> <p><i>Drøftelse af gruppe-organisering.</i></p> <p>Der er fordele for børn i overgangen med en mere fleksibel struktur imellem børnehaven og vuggestue (f.eks. med tvillingegrupper eller mellemgruppe). Desuden giver det en større fleksibilitet ved udsving i årgangene størrelse. Ændres strukturen i forhold til det, vi er vandt til, risikerer vi at miste medarbejdere, som ønsker noget andet. Vigtigt at begrunde beslutningen (hvis det er det, vi beslutter) og gøre noget for at skabe ejerskab og accept af den.</p> <p>Flere tilkendegav, at de gerne så en nær tilknytning mellem grupper for små og store børn og en fleksibel overgang for børnene.</p> <p>Send gerne øvrige refleksioner om gruppe-strukturen på mail senest i weekenden.</p> <p>Det er politisk besluttet, at det nye Firkløveret skal placeres på samme lokation på Violvej som det nuværende. Der er endnu ikke taget stilling til en plan for genhusning i byggeperioden fra medio 2025 til slutningen af 2026. Der er flere modeller for genhusning i spil. Læs evt. mere i <a href="#">byrådsreferatet fra 19. september 2023 punkt 11</a>.</p>
8	<p><b>Punkter til kommende møder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status på byggeri LBH (fast punkt)</li><li>• Opfølgning på kommunikation – udsendt fra maj (januar 2024)</li><li>• Evaluering af ramme for donationer mm – samt evt. målrettet arbejde med at skaffe det (januar 2024 2023)</li></ul> <p>18.55-19.00</p>