

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Æblehaven, Æblehaven 1A, 3450 Allerød
Tirsdag den 14. marts 2023 kl.17-19

Deltagere	<p>Dan Meller Nielsen (forælder, Firkløveret Violvej) Thomas Raagaard (forælder, Skovkløveret) Christine Zilmer (forælder, Mariehønen) Mathilde Benedikte Bolt (forælder, Gravensten vuggestue) Marie Louise Rolffes (forælder, Gravensten børnehavn & vuggestue) Lars Fli Molzen (forælder, Kirsebærgården) Pernille Kongerslev (medarbejder, Firkløveret) Susan Bøgh Jørgensen (medarbejder, Mariehønen) Erja Bartholdy (medarbejder, Kirsebærgården) Thomas Mikkelsen (klyngeleder)</p> <p>Suppleanter: Sandra Johanne Kiær Larsen (forældre, Firkløveret Violvej) Vanessa Louise Snype (forældre, Skovkløveret) Nikolaj Nørgaard Jensen (forældre, Kirsebærgården)</p> <p>Som gæster inviteres: Janne Arensborg (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Charlotte Stidsen (konst. Pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Dorte Rasmussen (pædagogisk leder, Kirsebærgården) Line Mogensen Christiansen (pædagogisk leder, Firkløveret) Line Lindquist Olsen (pædagogisk leder, Firkløveret)</p>
Mødeleder	Thomas Mikkelsen
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Thomas Raagaard, Vanessa Louise Snype, Sandra Johanne Kiær Larsen, Nikolaj Nørgaard Jensen, Pernille Kongerslev, Dorte Rasmussen

1	Godkendelse af dagsorden 17.00-17.02
Ref.	Godkendt.
2	Godkendelse af referat fra 30. januar 2023: Link 17.02-17.05
Ref.	Godkendt.
3	Orientering om status på økonomi Vi har måtte nedjustere forventningen til børnetallet, særligt i vuggestuen i Firkløveret. Her ses mange børn, som fylder tre år, og få nye på ventelisten over de næste måneder og hen over sommeren. Vi forventer derfor at børnetallet i vuggestuen dykker til ca. 55-60 børn, hvilket er et lidt større dyk end vi forventede sidst. Derfor tilpasser vi strukturen og samler tre stuer til to i det ene hus pr. 1. juni., og vi undlader at ansætte helt så mange nye medarbejdere.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Samlet set forventer vi stadig at komme ud af 2023 med et reduceret merforbrug.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>17.05-17.15</p>
Ref.	<p>I rødt hus i Firkløveret er der mange børn, som fylder tre år og skal i børnehave over det næste tre måneder, og langt færre nye børn på venteliste. Der er også en medarbejder, der går på barsel, en der går på pension og en ubesat stilling i forvejen. Derfor kan vi samle børn og medarbejdere på to stuer i det hus. Alle bliver i samme hus med kendte voksne omkring sig, og der vil fremadrettet være 24 børn på to stuer med syv medarbejdere i alt. Ændringen forventes at træde i kraft 1. juni. Medarbejderne er orienteret, og forældregruppen orienteres også, inden dette referat sendes ud. Frem imod 1. juni vikardækkes som nødvendigt i rødt hus, og gult hus tager de nye vuggestuebørn, som starter op.</p> <p>Med ovenstående justering forventer vi at komme ud af 2023 med et merforbrug på 300-400.000, som nemt afskrives i 2024. Dette er en forbedring fra sidste års ca. 5-600.000 i merforbrug. Vi forventer ikke at afskrive mere i 2023 pga. omkostninger til en del barsler og en medarbejdersag.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
4	<p>Status på rekruttering og drøftelse af fremadrettet indsats Vi giver en opdateret status på personalesituationen på mødet.</p> <p>Desuden drøftes de videre skridt i forhold til at synliggøre klyngen og gøre os attraktive for ansøgerne, herunder muligheden for at udarbejde en eller flere videoer til sociale medier. Marie Louise er i dialog med en forældre, der har kompetencer inden for dette felt.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning, samt drøfter næste skridt i forhold til rekrutteringsopgaven.</p> <p>17.15-17.25</p>
Ref.	<p>Status: Lillerød Børnehus er ved at ansætte pædagog til vuggestuen. Der dækkes ind med vikar, indtil der er ansat en ny. I Æblehaven og Gravensten Børnehaver er vi godt dækket ind. Der kommer færre børn fra 1. maj, der er startet en ny pædagog, og der er ikke længere langtidssygdom. I Storegruppen skal justeres fra fire til seks voksne pga. øget børnetal fra 1. maj. Flere af disse bliver voksne, som følger med børnene. Der skal ansættes ny pædagog til Mariehøvnens børnehave og en ekstra pædagogmedhjælper med flyverfunktion til vuggestuen. Begge stillingsopslag er ude nu. Der er ansat to nye faguddannede medarbejdere til frokostordningen. Der er skal ansættes yderligere 1-2 ufaglærte medarbejdere til køkkenet, afhængig af om vi inden for fødevarestyrelsens rammer kan have egenproduktion i storegruppen. Det vil vi gerne, hvis det er muligt.</p> <p>Kirsebærgården mangler ikke pædagogisk personale. Der er netop ansat en køkkenvikar under ernæringsassistentelevs skoleophold.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Firkløveret har ansat en pædagog til skovkløveret. Der mangler en pædagogmedhjælper, og den proces sættes i gang.</p> <p>En del barsler skal dækkes på Violvej. Rødt hus tilpasses med en stue mindre. Gult hus er de medarbejdere, de skal være. Grønt hus mangler en pædagog, og der vikardækkes indtil videre. Blåt hus mangler en barselsvikar.</p> <p>Generelt oplever vi lille søgning, især når vi slår uddannede pædagogstillinger op. Det er en generel udfordring hos alle kommuner i hele landet. Vi får dog ansøgere, men det er ikke altid det rette match. Så vil vi hellere vente og fortsætte med vores dygtige pædagogmedhjælpere. Rekruttering er fortsat et vigtigt indsatsområde, der kræver vores opmærksomhed.</p> <p>Indsats:</p> <p>Vi kan lave en rekrutteringsvideo med hjælp fra forældre i Firkløveret. Marie Louise vil gerne være projektleder. Klar stemning for, at hun går videre med det. Input til Marie-Louise:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lederne og medarbejderrepræsentanterne kigger på at finde nogle medarbejdere, der har mod på at træde foran et kamera.• Gode ideer til indhold i filmen kan også sendes til Marie Louise.• Mærkesager, der skal fremhæves – lederne vender dette på ledelsesmøde.
5	<p>Drøftelse af rammer for mellemmåltider fremadrettet</p> <p>Forældrebestyrelsen drøfter, om og evt. hvordan der kan organiseres fælles løsninger for mellemmåltider fremadrettet. Eksempler på muligheder er fremlagt af forvaltningen i brev af 7. marts til alle forældre. Der kan også findes andre muligheder.</p> <p>Bestyrelsen bør også overveje, hvordan den vil undersøge behov og ønsker hos den brede forældregruppe, inden der går videre med konkrete løsninger.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen drøfter ovenstående og aftaler, hvordan der arbejdes videre med afklaring af behov og muligheder.</p> <p>17.25-18.00</p>
Ref.	<p>Overvejelser over, om man bør lade frokostordningen komme til afstemning igen. Usikkerhed på, om dette er muligt/lovligt – men hvis det er, gælder afstemningen tidligst fra 6 mdr. efter afstemningen. Dette ønsker bestyrelsen ikke i første omgang.</p> <p>Forældrebestyrelsen vil gerne anmode byrådet om at få lov til at kommunen administrerer ordningen med medarbejdere og indkøb, hvis forældrebestyrelsen laver en forældrestyret frugtforening. Bestyrelsen vil gerne invitere de andre klyngebestyrelser til at være med i dette. Marie Louise og Lars har bolden i forhold til dette.</p> <p>Hvis vi får Ja fra byrådet, begynder vi at strikke en løsning sammen omkring en frugtforening. Der er enighed i bestyrelsen om, at en fælles løsning skal være for <u>alle</u> børn, og skal kunne bære, at nogle forældre muligvis ikke betaler til ordningen.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Hvis vi får Nej fra byrådet, eller hvis det ikke lykkes at lave en fælles løsning for klyngen inden for byrådets rammer, lægges evt. andre løsninger ud til forældrerådene.</p>
6	<p>Orientering om udviklingsplan for Engholmklyngen Der er udarbejdet en fælles udviklingsplan for klyngen, som ligger på vores hjemmeside: Link Udviklingsplanen er et strategisk redskab for ledelsen til at synliggøre og fastholde den pædagogiske udviklingsretning sammen med medarbejderne. Afsættet er bl.a. sidste års pædagogiske tilsyn, samt fælles indsats i Allerød Kommune. Planen skal tænkes som et dynamisk redskab, som løbende justeres og konkretiseres yderligere.</p> <p>Ledelsen orienterer om planens elementer og det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>18.00-18.15</p>
Ref.	<p>Ganske kort orientering om de overordnede indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Børneperspektiver• Leg• Demokrati og dannelse• Sprog og kommunikation• Stærke arbejdsfællesskaber (samarbejdet om kerneopgaven) <p>Den fælles beskrivelse og de enkelte huses lidt mere konkrete tanker kan læses i udviklingsplanen på hjemmesiden via linket ovenfor.</p> <p>Den første omgang af akustikforbedringer, der skal styrke sprogmiljøet for børnene, leveres til Æblehaven og Frejas Sal i næste uge. I april følger leverancer til Kirsebærgården og Firkløveret (Violvej).</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
7	<p>Beslutning vedr. ramme for forældreråd i Engholmklyngen Forældrebestyrelsen har kompetence til at beslutte rammer for forældrerådets arbejde i klyngen, herunder for samarbejdet mellem forældrerådene og klyngebestyrelsen.</p> <p>De steder, hvor der er valgt forældreråd, har de mødtes og har drøftet, hvad de lokalt har fundet vigtigt i forhold til en sådan ramme. Notater fra dette er vedlagt som bilag.</p> <p>På baggrund af disse overvejelser har Thomas lavet vedlagte udkast til ramme for forældrerådene i Engholmklyngen.</p> <p>Det indstilles at forældrebestyrelsen drøfter, justerer og beslutter rammen for forældreråd i Engholmklyngen.</p> <p>18.15-18.30</p>
Ref.	<p>Rammen blev justeret:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er ikke valg til forældreråd, men løbende tilmelding. Der orienteres om rådene på forældremøderne.• Der skrives ind, at de pædagogiske ledere er tovholdere for forældrerådene.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<ul style="list-style-type: none">• Storegruppen har sit eget forældreråd, hvis der er nok forældre til det. Rammen giver mulighed for, at rådene slås sammen, hvis der ikke er. <p>Med disse ændringer blev rammen besluttet</p> <p>Rammen lægges på hjemmesiden og sendes ud med referatet på Aula, og der opfordres til, at man kontakter de pædagogiske ledere, hvis man gerne vil bidrage i forældrerådene.</p>
8	Kommunikation mellem forældre og bestyrelse <p>Orientering vedr. Aulagruppe for forældre. Den er etableret, men pga. teknisk begrænsning i Aula kan den kun ses af bestyrelsen selv. Vi har taget dette op med Kombit, som udvikler Aula. Indtil videre må forældrene skrive til repræsentanter for eget hus, og de kan så videresende til hele bestyrelsen via gruppen.</p> <p>Marie Louise har udarbejdet udkast til planche med bestyrelsens medlemmer. Bestyrelsen kan justere den efter behov og efterfølgende kan ledelsen hænge op i alle huse. Udkast vedlagt som bilag.</p> <p>Marie Louise foreslår, at bestyrelsen med mellemrum udgiver et nyhedsbrev. Eksempel fra Blovstrødklyngen vedlagt som bilag.</p> <p>18.30-18.45</p>
Ref.	<p>Planche med forældrerepræsentanter godkendt. De pædagogiske ledere hænger op i alle huse, og Thomas sender ud på Aula sammen med referatet.</p> <p>Drøftelse af eventuelt nyhedsbrev fra bestyrelsen udskudt til næste møde.</p>
9	Beslutning vedr. syge børn <p>Drøftelse af, om forældrebestyrelsen vil anbefale, at forældrene holder deres barn hjemme, til de har haft et døgn uden symptomer. Hvis bestyrelsen beslutter dette, kan de enten selv gå ud med en melding på Aula, eller de kan bede ledelsen udarbejdet en skrivelse, som så godkendes af bestyrelsen som bestyrelsens anbefaling til forældre vedr. at holde syge børn hjemme, til de har haft et symptomfrit døgn.</p> <p>Bemærk at sundhedsstyrelsen med få undtagelser blot anbefaler, at børnene er hjemme, til de er symptomfri. Undtagelserne omfatter bl.a. infektioner med streptokokker, som vi for nyligt har skrevet ud om.</p> <p>Læs evt. mere i Sundhedsstyrelsens "<u>Smitsomme sygdomme hos børn og unge</u>".</p> <p>Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og beslutter, om der skal meldes en generel anbefaling ud til forældrene.</p> <p>18.45-18.55</p>
Ref.	<p>Bestyrelsen vil gerne komme med en anbefaling: At de forventer, at forældrene bakker op om personalet og følger sundhedsstyrelsens generelle anbefalinger – og at man overvejer, hvis det er muligt, at holde barnet hjemme til det har haft et døgn uden symptomer, da det mindsker smitten og gør barnet mere robust, når det kommer tilbage.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	Thomas laver udkast til formulering, som godkendes af bestyrelsen over mail og derefter sendes ud på Aula til alle forældre.
10	Punkter til kommende møder: <ul style="list-style-type: none">• Videre arbejde med mellemmåltider (maj 2023)• Anbefaling vedr. syge børn (maj 2023)• Gennemgang af tidligere principper (maj 2023)• Videre arbejde med medarbejdernes udkast til sukkerpolitik (maj 2023)• Nyhedsbrev fra bestyrelsen• Mulighed for sponsorater og donationer• Hjemmeside på engelsk• Evaluering af ramme for donationer mm (november 2023) <p>18.55-19.00</p>
Ref.	