

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Firkløveret (blåt kløver), Violvej 1-7, 3450 Allerød
Mandag den 30. januar 2023 kl.17-19

Deltagere	Dan Meller Nielsen (forælder, Firkløveret Violvej) Thomas Raagaard (forælder, Skovkløveret) Christine Zilmer (forælder, Mariehønen) Mathilde Benedikte Bolt (forælder, Gravensten vuggestue) Marie Louise Rolffes (forælder, Gravensten børnehaven & vuggestue) Lars Fli Molzen (forælder, Kirsebærgården) Pernille Kongerslev (medarbejder, Firkløveret) Susan Bøgh Jørgensen (medarbejder, Mariehønen) Erja Bartholdy (medarbejder, Kirsebærgården) Thomas Mikkelsen (klyngeleder) Suppleanter: Sandra Johanne Kiær Larsen (forældre, Firkløveret Violvej) Vanessa Louise Snype (forældre, Skovkløveret) Nikolaj Nørgaard Jensen (forældre, Kirsebærgården) Som gæster inviteres: Janne Arensborg (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Charlotte Stidsen (konst. Pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Dorthe Rasmussen (pædagogisk leder, Kirsebærgården) Line Mogensen Christiansen (pædagogisk leder, Firkløveret) Line Lindquist Olsen (pædagogisk leder, Firkløveret)
Mødeleder	Thomas Mikkelsen
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Sandra Johanne Kiær Larsen, Vanessa Louise Snype, Nikolaj Nørgaard Jensen, Mathilde Benedikte Bolt, Pernille Kongerslev

1	Godkendelse af dagsorden 17.00-17.02
Ref.	Godkendt.
2	Godkendelse af referat fra 29. november 2022: Link 17.02-17.05
Ref.	Godkendt.
3	Orientering vedr. regnskab 2022 Thomas redegør på mødet for klyngens regnskab for 2022. Bilag fremsendes inden mødet med hovedtal inden for løn, øvrig drift og frokostordning. Mulighed for spørgsmål. Det indstilles, at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning. 17.05-17.12

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Ref.	<p>Klyngens samlede merforbrug er reduceret fra 2.25 mio. kr. i 2021 til lige godt ½ mio. kr. med udgangen af 2022, hvilket er en markant og meget positiv forbedring. Det bringer os ned under de +/- 2%, som vi gerne må overføre.</p> <p>Der er et lille overskud på madordningerne, som samlet udgør ca. 300.000,- kr. Disse penge er 100% forældrefinansieret og bliver derfor i køkkenernes egne budgetter.</p> <p>Forældrebestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
4	<p>Opfølgning på budget 2023 Første status på budget 2023. Thomas redegør for hvordan forventet tilde- ling og forventede udgifter har ændret sig siden novembermødet. Bilag udsendes inden mødet med opdateret budget.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>17.12-17.20</p>
Ref.	<p>Det forventes at vi samlet i 2022 halverer merforbruget på den pædagogi- ske del, og at madordningens budgetter balancerer i sig selv. Foreløbig følger vi planen, men der er store usikkerheder – dels på indtæg- ter, hvor udsving i børnetal kan have betydning, og dels på udgifterne, som forudsætter at vi får ansat de medarbejdere, der stadig mangler.</p> <p>Forældrebestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
5	<p>Orientering vedr. madordningerne i Allerød Kommune Administrationen har desværre konstateret, at praksis omkring forældrebe- talingen har været ulovlig, da alle måltider har været omfattet. Der er kun lovhjemmel til at opkræve 100% forældrebetaling for selve frokostmåltidet.</p> <p>Konsekvenser af dette er, at taksten skal sættes ned, og muligvis skal for- ældrene have penge tilbage med tilbagevirkende kraft også. Desuden er det op til politisk beslutning, om der fortsat skal være mellem- måltider i vores ordning, selvom vi kun kan tage 25% forældrebetaling for den del, der ikke er frokostmåltidet. Dette skal politisk behandles i løbet af februar.</p> <p>Bilag – <u>referat fra møde i BSU 10. januar 2023</u> (punkt 4)</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>17.20-17.30</p>
Ref.	<p>Der er beslutningspunkt på BSU møde den 31. januar hvor der præsenteres to modeller fremadrettet. <u>Se dagsorden her</u>. Endelig beslutning træffes tid- ligst på byrådsmøde den 23. februar 2023.</p> <p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Drøftelse af handlemuligheder i forhold til dette. De forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer ønsker at rette henvendelse til det politiske niveau. Lars laver udkast og sender til den øvrige forældrebestyrelse. Forældrebestyrelsens fokus er på at bevare fuld forplejning, uden at det på nogen måde påvirker normeringen.</p> <p>Thomas orienteres som klyngeleder og sender orientering videre til Skole- og Dagtilbudschef Dorthe Lund Nielsen</p>
6	<p>Orientering vedr. personalesituationen og status på rekruttering</p> <p>Forældrebestyrelsen orienteres kort om den generelle personalesituation, hvor vi fortsat har pædagogstillinger, vi søger besat. Ledelsen fortæller om omfanget af dette og hvordan udfordringen håndteres.</p> <p>Det indstilles at forældrebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>17.30-17.40</p>
Ref.	<p>I Lillerød Børnehus er vi fortsat udfordret på rekruttering i Æblehaven/Gravensten Børnehaven og i Mariehøvnens børnehavedel. Her mangler der uddannede vikarer. Der er vikarer fra vikarbureauer og unge medhjælpere. De faste gør det godt og der er ro på børnegruppen.</p> <p>Der er ro på personalesituationen i Gravensten vuggestue, i Storegruppen og i Mariehøvnens vuggestuedel.</p> <p>Kirsebærgården har ro på personalesituationen i den forstand, at der ikke er ubesatte stillinger. Der har været noget langtidsfravær hos to medarbejdere, som er ved at være tilbage på fuld tid, og der kommer planlagt fravær hos andre i forbindelse med operationer, hvilket påvirker en del, fordi Kirsebærgården er et lille sted. Der er heldigvis gode vikarer tilknyttet.</p> <p>I Firkløveret er der en ledig pædagogstilling i en af vuggestue og i Skovkløveret, samt tre barselsvikariater. En dygtig pædagog, der har haft et barselsvikariat, er nu fastansat.</p> <p>Der arbejdes fortsat med stort fokus på rekruttering, og der holdes løbende samtaler. Forældrebestyrelsen opfordres til at dele gode historier om vores huse.</p> <p>Forældrebestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
7	<p>Drøftelse af behov for sukkerpolitik</p> <p>Der er fra personalets side rejst spørgsmål om, om vi har en sukkerpolitik for institutionen. Der er en ældre <u>kostpolitik</u> i Allerød Kommune, men der er brug for en indledende drøftelse af, om vi skal have en sukkerpolitik som beskriver rammer for f.eks. følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kan institutionen servere snacks af forskellig art ved særlige lejligheder? (f.eks. give en is på en tur en varm sommerdag?)• Hvad kan forældrene medbringe i institutionen til uddeling eller fælles spisning til f.eks. fødselsdage? <p>På dette møde skal det blot afklares, om det er noget, forældrebestyrelsen gerne vil have en holdning til. Selve indholdet i en evt. politik kan så drøftes på et senere møde.</p>

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	17.40-17.50
Ref.	Bestyrelsen vil gerne have, at der kommer rammer for dette, og ønsker at medarbejdere og ledelse udarbejder et udkast til videre drøftelse og beslutning i bestyrelsen. Det vil vi forventeligt kunne have på plads til mødet i maj.
8	Evaluering af forældremøder Ledelsen ønsker at få evalueret forældremødernes form og indhold med forældrebestyrelsen. Hvad fungerede godt, og hvad kunne vi tænke os anderledes til næste år? 17.50-18.05
Ref.	Klage fra en enkelt forældre over, at husenes møder lå samtidig, så det ikke var muligt at være med i både vuggestue og børnehave ved søskende. Forældrebestyrelsen bakker op om formen, da det sparer på medarbejderressourcen, som så bedre kan bruges når børnene er der – men anbefaler at der kommunikeres tydeligt om dette når datoerne meldes ud, så forældrene har mulighed for at få børnepasning og deltage i både vuggestue og børnehave. Til fællesmøderne var der fint oplæg fra klyngelederen, men svært at høre. Lokalerne kan være bedre, f.eks. præstegården til Lillerød Børnehus og Klub Rønnen til Firkløveret. Dette prøver vi at planlægge med næste år. Godt med fælles del til at starte med og efterfølgende opdeling i grupper.
9	Beslutning vedr. forretningsordenen for forældrebestyrelsen Thomas udarbejder udkast til forretningsordenen, som fremsendes inden mødet. Udkastet drøftes, justeres til og besluttet. 18.05-18.15
Ref.	Forretningsordenen blev vedtaget. Den lægges på hjemmesiden og sendes ud på aula sammen med referatet. Desuden vil den blive brugt op til valg til forældrebestyrelsen til orientering til forældrene.
10	Hvordan sikres det, at forældrebestyrelsen er synlig og tilgængelig for forældregruppen? Drøftelse omkring dette emne i grupper. Opsamling i fællesskab. 18.15 – 18.40
Ref	Drøftelse i grupper Vigtigt at skabe tydelighed om, hvad forældrene kan bruge forældrebestyrelsen til – en del af dette kræver afklaring af rammerne for forældrerådene og opgavefordelingen imellem dem og bestyrelsen. Det bliver vi klogere på næste gang. Besluttet at lave oversigt over bestyrelsens medlemmer med billeder. Der rykkes rundt, så på de lokale oversigter i husene er repræsentanterne fra de huse sat øverst.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>Thomas undersøger, om der kan laves en aula-gruppe, hvor forældrene kan skrive til hele bestyrelsen på tværs af husene. Indtil da kan man skrive til repræsentanterne fra eget børnehus.</p> <p>Thomas laver udkast til beskrivelse af, hvad forældrebestyrelsens opgave er. Marie-Louise laver udkast til planche med billeder – inkl. fulde navn og fornavn på børn. Forældrerepræsentanterne sender selfies til Marie-Louise. Medarbejderrepræsentanterne er med på listen uden billede.</p>
11	<p>Forberedelse af dialog med BSU den 2. februar 2023</p> <p>På torsdag den 2. februar er anden del af aftenen – efter introduktionen til nye bestyrelser – afsat til dialog med Børne- og skoleudvalget. Tidsrammen på torsdag er 19.50-20.30.</p> <p>Forældrebestyrelsen kan under dette punkt drøfte, om der er særlige emner, de ønsker at tage op ved denne dialog.</p> <p>18.40 – 18.55</p>
Ref.	<p>Forældrebestyrelsen vil gerne drøfte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Madordningen og konsekvenserne for den jf. punkt 5.• Bekymring for kvaliteten og det faglige niveau (børne- og læringsssynet) på længere sigt med rekrutteringsudfordringer og 50:50 fordeling af pædagoger/medhjælpere.
10	<p>Punkter til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ramme for forældrerådenes arbejde (marts 2023)• Syge børn – drøftelse og evt. anbefaling fra forældrebestyrelsen (marts 2023)• Videre arbejde med medarbejdernes udkast til sukkerpolitik (maj 2023)• Evaluering af ramme for donationer mm (november 2023) <p>18.55-19.00</p>
Ref.	