

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Kirsebærgården, Kirsebærgården 3-5, 3450 Allerød

Onsdag den 8. april 2026 kl.16.00-18.00

Deltagere	Ro Hanswillemenke Skouboe (forælder, Firkløveret Violvej) Rune Højgaard de Blanck (forældre, Firkløveret Violvej) Rikke Cornelius (forældre, Skovkløveret) Morten Svane (forælder, Lillerød Børnehus) Marie Louise Rolffes (forælder, Lillerød Børnehus) Lars Fli Molzen (forælder, Kirsebærgården) Signe Walbum Høst (medarbejder, Firkløveret) Susan Bøgh Jørgensen (medarbejder, Lillerød Børnehus) Ann Louise Viuff Svendsen (medarbejder, Kirsebærgården) Thomas Mikkelsen (klyngeleder) Suppleanter: Sophie Buch Bonnen (forældre, Firkløveret Violvej) Christian Andersen (forælder, Skovkløveret) Dania Wehbi Søndergaard (forældre, Kirsebærgården) Astrid Kløve Albæk Pedersen (forældre, Lillerød Børnehus) Mette Østergaard Dahl (forældre, Lillerød Børnehus) Som gæster inviteres: Dorte Rasmussen (pædagogisk leder, Kirsebærgården) Carina Rasmussen (pædagogisk leder, Firkløveret) Nicoline Arngrimson (pædagog med ledelsesopgaver, Firkløveret) Camilla Thomas Skov (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus) Emilie Avenstrup Søgaard (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus)
Mødeleder	Thomas Mikkelsen
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Signe Walbum Høst Rune Højgaard de Blanck Christian Andersen Astrid Kløve Albæk Pedersen Mette Østergaard Dahl Dania Wehbi Søndergaard Emilie Avenstrup Søgaard Camilla Thomas Skov

1.	Godkendelse af dagsorden 16.00 – 16.02
Ref.	Godkendt.
2.	Godkendelse af referat fra 4. februar 2026: Link 16.02 – 16.05
Ref.	Godkendt.
3.	Drøftelse og evt. beslutning: Placering af nyt Firkløver Morten og Ro har deltaget i et møde den 26. marts 2026 med Thomas og to chefer fra den tekniske forvaltning for at blive orienteret grundigere om baggrunden for forvaltningens vurderinger af de fem placeringsmuligheder.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	I forlængelse af dette og efter ønske fra politisk side skriver Morten og Ro et udkast til bestyrelsens vurdering af de fem konkrete placeringsmuligheder. Måske når dette at blive helt afklaret med resten af forældrebestyrelsen via mail eller evt. med et møde i påskeferien om dette skriv, og vil så blive sendt til BSU og forvaltningen. Er dette ikke muligt, giver Morten og Ro BSU-forperson Anders Damm Frydenberg en foreløbig tilkendegivelse, og vi drøfter og retter udkastet til det officielle svar færdigt på dette møde. Det vil så kunne indgå i den videre politiske behandling i ØU og byrådet. Mødet startes med en kort opsummering af det, der blev drøftet om forvaltningens vurdering af de fem placeringsmuligheder på mødet den 26. marts 2026, så hovedpointerne er delt med hele bestyrelsen. Bilag med udkast eftersendes fra Ro og Morten i uge 14 16.05 – 16.45
Ref.	BSU har mødtes i går og har udskudt punktet en måned mere. De ønsker en formel udtalelse fra forældrebestyrelsen, samt et notat fra forvaltningen, der belyser evt. sundhedspåvirkning fra støj. Morten redegjorde for proces omkring forpersonernes dialog med vores politikere, og Ro og Morten uddybede den tidligere fremsendte opsummering af mødet med forvaltningen om placeringsmulighederne den 26. marts. Drøftelse i bestyrelsen, hvor der bl.a. blev talt om: • Støj og hvordan bygningen kan placeres i forhold til dette. Vigtigt med fokus på støj i udearealerne. • Offentlig transport, hvor der kan forventes nye busruter i forbindelse med udbygning af boliger i området. Dette er vigtigt for at kunne tiltrække og tilknytte medarbejdere. Bestyrelsen udtrykte opbakning til en placering på Sportsvej, og appellerer til at kommunen samtidig forpligter sig til at sikre bedst mulige forhold i forhold til støj (f.eks. at boliger langs Kollerødvej og ekstra støjvold prioriteres først) samt til at sikre god offentlig transport allerede fra når den nye institution åbner. Vigtigt at holde fast i at undgå genhusningen og to flytninger, samt snart at få taget en beslutning, så vi ved, hvad der vil ske og kender en tidsplan. Morten og Ro retter til og sender ud til forældrebestyrelsen, inden det sendes til BSU og forvaltningen.
4	Drøftelse og beslutning: Opfølgning på ny struktur i Firkløveret 1. maj Kort orientering fra Carina og Thomas om status på processen, og mulighed for kort drøftelse af opmærksomheder fremadrettet. Beslutning i forhold til, om der er opbakning til, at ledelsen melder ud, at forældrene hvis muligt holder deres børn hjemme den 1. maj – eller alternativt giver dem et kort dag – da det er den dag, vi flytter grønt og blå hus sammen og indretter mellemgruppe i rødt hus. 16.45-17.05

Engholmklyngen forældrebestyrelse

Ref.	Forældrebestyrelsen besluttede, at ledelsen godt kan melde ud med en opfordring til, at man holder børnene hjemme 1. maj, hvis det er muligt. Carina orienterede om processen. • Der er god ro i personalegrupperne om fremtiden, og udmeldingen om nye teams er landet godt. • Der er arbejdsweekend for forældre på lørdag, hvor der bl.a. bliver malet. • Der er forældremøde senere på måneden, hvor vi fortæller om arbejdet med mellemgruppen og den nye store børnehave for 4-6 år. • Der har været fokus på indretning og leg/legemiljøer på personalemøde i marts. • Det forventes, at vi inviterer til forældrekafe inden sommerferien, hvor man kan se de nye rammer. Forældrerepræsentanterne tilkendegiver også, at deres fornemmelse er, at der er ro og tryghed i forældregruppen omkring processen.
5.	Orientering og drøftelse: Budget 2026 Der er nu godt overblik over økonomien for 2026, og vi ser ind i en positiv og stabil økonomisk udvikling, som giver os mulighed for at skruer en smule op for ressourcerne i afdelingerne igen. Bilag med budget og økonomiopfølgning pr. 31. marts samt ressourcefordeling eftersendes umiddelbart inden mødet. 17.05 – 17.15
Ref.	Vi ser ind i en lysere fremtid rent økonomisk, og vi er i fuld gang med at få ansat medarbejdere til ubesatte stillinger. Der blev spurgt ind til pædagogandelen, som ligger under 50% i flere afdelinger. Reelt er der flere uddannede, da vi også har pædagogiske assistenter, men de tæller med som pædagogmedhjælpere. Desuden har vi fokus på at ansætte pædagoger, og når det ikke er muligt, så pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter, der vil blive her lidt længere og evt. starte på pædagoguddannelsen på sigt. Aktuelt forventer vi at ca. 5 medarbejdere fra klyngen starter meritpædagoguddannelsen til sommer. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.
6.	Tilknytning og tiltrækning af kompetente medarbejdere Drøftelse af, hvordan vi kan styrke vores arbejde med at tiltrække og tilknytte kompetente medarbejdere. 17.15 – 17.35
Ref.	Ledelsen fortalte, at der arbejdes på flere fronter: Spændende stillingsopslag og fleksible ansættelsesprocesser. Desuden vil vi gerne øve os sammen med medarbejderne i Employee Advocacy, hvor der deles korte videoklip med stemning og mennesker. Drøftelse af, hvad bestyrelsen og forældrene kan gøre: • Understøtte deling af stillingsopslag med korte videoer med mennesker/stemning.

Engholmklyngen forældrebestyrelse

	• Række ud til den øvrige forældregruppe i forhold til om nogen kan hjælpe med erfaring på området, f.eks. kommunikativt, videoproduktion eller lign. • Opfordre til politisk prioritering af vores området – f.eks. mere ambitiøs end 50% pædagogandel, øremærket forberedelsestid, Allerød-tillæg til lønnen eller andet. • Opfordre forvaltningen til at understøtte kommunikativt og f.eks. lave kampagne på sociale medier, der gør Allerød attraktiv. Desuden opfordring til, at vi får prioriteret at opdatere vores hjemmeside, så den bliver mere spændende for pædagoger og andre fagligt stærke medarbejdere. Marie Louise deler noter med tidligere ideer til emnet med forældrebestyrelsen. Desuden opfordrer hun til, at når der er et konkret stillingsopslag ude, så optag en video på højkant på 10-15 sekunder med 3 korte spørgsmål, f.eks. "hvorfør er du glad for at arbejde her?", og så få det delt sammen med stillingsopslaget på relevante medier.
7.	Synlighed og kommunikation fra forældreråd og bestyrelse Drøftelse af, hvordan bestyrelsen og forældrerådene kan styrke deres synlighed og kommunikation til den øvrige forældregruppe, herunder: • Evt. opdatering af planche med billeder af de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer • Evt. jævnligt nyhedsbrev fra forældrebestyrelsen • Andet? 17.35 – 17.45
Ref.	Drøftelse af temaet. Ønske om et opslag på infoskærme med kommunikationstrappe og navne på lokale forældrerødder og bestyrelsesrepræsentanter. Plancherne med billeder tages ned. Thomas sørger for dette. Fremadrettet sendes inden valg ud med bestyrelsens opgaver. Der tages billeder på valgdagen.
8.	Deling og offentliggørelse af tidligere og kommende høringssvar Kort drøftelse af, om tidligere (og fremtidige) høringssvar skal gøres tilgængelige for alle, f.eks. på klyngens hjemmeside. 17.45 – 17.55
Ref.	Udsættes.
9.	Punkter til kommende møder: • Kønspædagogik og mangfoldighed • Genoptagelse af beslutningspunkt vedr. overgange mellem afdelinger (fra november 2023) • Drøftelse af velkomstfoldere (udsat fra august 2025) 17.55 – 18.00