

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

Mødet afholdes i Æblehaven, Lillerød Børnehus, Æblehaven 1A, 3450 Allerød  
Tirsdag den 9. april 2024 kl.16-18

Deltagere	Dan Meller Nielsen (forælder, Firkløveret Violvej) Thomas Raagaard (forælder, Skovkløveret) Mette Brund Kronborg (forælder, Mariehønen) Mathilde Benedikte Bolt (forælder, Gravensten vuggestue) Marie Louise Rolffes (forælder, Gravensten børnehave & vuggestue) Lars Fli Molzen (forælder, Kirsebærgården) Pernille Kongerslev (medarbejder, Firkløveret) Susan Bøgh Jørgensen (medarbejder, Mariehønen) Erja Bartholdy (medarbejder, Kirsebærgården) Thomas Mikkelsen (klyngeleder)  Suppleanter: Morten Gregersen (forældre, Firkløveret Violvej) Sebastian Støttrup (forældre, Skovkløveret) Marie Rose-Maron (forældre, Kirsebærgården) Laura Peen Holse (forældre, Mariehønen) Michael K. Nogel Jensen (forældre, Lillerød Børnehus Storegruppen)  Som gæster inviteres: Dorthe Rasmussen (pædagogisk leder, Kirsebærgården) Line Mogensen Christiansen (pædagogisk leder, Firkløveret) Line Lindquist Olsen (pædagogisk leder, Firkløveret) Camilla Thomas Skov (pædagogisk leder, Lillerød Børnehus)
Mødeleder	Thomas Mikkelsen
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Mette, Lars, Marie, Michael, Camilla, Line og Line

1	<b>Godkendelse af dagsorden</b> 17.00 – 17.02
Ref.	Godkendt.
2	<b>Godkendelse af referater fra:</b> 5. februar 2024: <a href="#">Link</a> 17.02 – 17.05
Ref.	Godkendt.
3	<b>Beslutning: Høring vedr. ferieplan for 2025/2026 og 2026/2027</b> Ferieplan for de to kommende skoleår er sendt i høring. Planen frem til sommeren 2025 er allerede besluttet, så dette gælder fra sommeren 2025 og to år frem.  Materialet er fremsendt til bestyrelsen på mail 5. april 2024.  Det indstilles, at bestyrelsen drøfter materialet og evt. afgiver hørings svar.

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

	17.05 – 17.20
Ref.	<p>Spørgsmål vedr. alternativ pasning den 31/12, der er en kutymefridag for medarbejderne. Thomas bringer videre, at der kan være behov for kommunikation fra centralt hold om, hvad dette betyder for medarbejderne.</p> <p>Overvejelser i forhold til alternativpasning på 1 institution i stedet for sampasning i hver klynge, der opleves af forældre som en serviceforringelse i forhold til afstand og i forhold til at der ikke er kendte voksne med. Også overvejelser over om det overhovedet kan betale sig, da besparelsen er begrænset – og om det er ok at ændre fra sampasning til alternativ pasning i denne forbindelse.</p> <p>Endelig overvejelser om sampasningens/lukkeugers betydning for rekruttering.</p> <p>Placeringen af sampasningsugerne er ok, hvis de skal være der.</p> <p>Thomas R skriver udkast til hørings svar og Marie Louise retter til/læser korrektur. Sendes rundt til bestyrelsen til godkendelse og sendes ind inden fristen den 6. maj</p>
4	<p><b>Beslutning: Høring vedr. fra fem til fire klynger på dagtilbudsområdet</b></p> <p>Børne- og skoleudvalget har besluttet at sende et forslag i høring om ændring af klyngestrukturen, hvor Blovstrødklyngen og Lyngeklyngen slås sammen. En del af forslaget indebærer at udnytte effektiviseringspotentialer i dette til at styrke den pædagogiske ledelse ved at centralisere administrative opgaver samt at investere i tiltag, der kan reducere sygefravær personaleomsætning og styrke trivsel på dagtilbudsområdet.</p> <p>Hele høringsmaterialet er sendt til bestyrelsen i mail den 5. april 2024.</p> <p>Bestyrelsen drøfter de tre punkter, der er lagt op til i materialet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sammenlægningen af Blovstrød og Lyngeklyngen og dermed gå fra fem til fire klynger på dagtilbudsområdet.</li><li>- Økonomi til ansættelse af administrativ medarbejder, med henblik på at frigive tid til at styrke den pædagogiske ledelse.</li><li>- Økonomi til effektiviseringstiltag der gennem øget medarbejdertrivsel nedbringer sygefravær og personaleomsætning.</li></ul> <p>Endvidere drøfter og beslutter bestyrelsen, hvordan resten af processen frem imod et færdigt hørings svar skal være, herunder samarbejdet med de andre klyngebestyrelser.</p> <p>Høringsfristen er den 6. maj 2024.</p> <p>17.20 – 18.30</p>
Ref.	<p>Forældrebestyrelsen drøftede alle tre spørgsmål:</p> <p>1. Forskellige perspektiver på dette. Dels er det en mindre besparelse, der har store organisatoriske konsekvenser – MED-struktur, bestyrelse, samarbejde i ledelse mm. skal justeres, og det tager flere år at lande i dette. Det kan give medarbejderflugt og/eller lederflugt undervejs pga. uvished og</p>

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

	<p>utryghed. Dels er det på klyngeledelsen, der bedst kan spares, hvis der <u>skal</u> spares på lønsiden. Der må under ingen omstændigheder skrues på pædagogandelen. Sammenlægningen er mulig – det skal bare ikke blive større end dette med godt 100 medarbejdere.</p> <p>Hvis det gennemføres, skal det sikres at der er tilstrækkelig med pædagogiske ledere – se også nedenfor.</p> <p>2. Vi synes det er en dårlig idé at centralisere de fleste administrative opgaver – bortset fra betaling af regninger. Vi har allerede uddelegeret alt det, der giver mening, og de medarbejdere, der har disse opgaver, er glade for dette ekstra ansvar – og der bruges ikke lang tid væk fra børnene på det. Vi Dette styrker fastholdelsen og arbejdsglæden hos dem.</p> <p>Rigtig mange af opgaverne er desuden vigtige at løse lokale – særligt skema-lægning og opgørelse af arbejdstid – så det kan ske i god dialog med de medarbejdere, det handler om.</p> <p>Vi er enige i vigtigheden af at styrke den nære ledelse tæt på børn, forældre og medarbejdere. Dette kræver, at vi kan lykkes med at rekruttere dygtige pædagogiske ledere. Det var vist sig svært, og der har i længere tid været vakante stillinger i flere klynger. Vi anbefaler, at der afsættes penge til at hæve lønniveauet, så flere dygtige og erfarne pædagogiske ledere også kan tiltrækkes.</p> <p>3. Gode mål – men skal konkretiseres, før vi for alvor kan have en holdning om det. Kan evt. tildeles institutionerne som bidrag til at sikre forberelsestid for alle uddannede medarbejdere. Det ville være fantastisk at kunne melde ud i rekrutteringsøjemed. En anden tanke kunne være at droppe sommerferiens uger med sampasning/alternativ pasning, fordi dette er til gene for medarbejdernes egen ferieplanlægning.</p> <p>Marie Louise fortæller, at de andre bestyrelser gerne vil lave fælles høring-svar, som vi kan koble os på. Vi kobler os kun på det, hvis vi kan stå inde for det.</p> <p>Marie Louise koordinerer herfra.</p>
5	<p><b>Opfølgning på kommunikation – nyhedsbreve fra bestyrelsen / hjemmeside på engelsk</b></p> <p>Opfølgning på tidligere drøftelse om kommunikation.</p> <p><i>Nyhedsbreve fra forældrebestyrelsen?</i></p> <p>Ledelsen kommunikerer løbende på Aula. Desuden lægges bestyrelsens referater ud på Aula og på hjemmesiden. Er der behov for, at bestyrelsen laver deres eget nyhedsbrev til forældrene nogle gange om året?</p> <p>Bilag med eksempel fra Blovstrødklyngen vedlagt.</p> <p><i>Hjemmeside på engelsk?</i></p> <p>Er det nødvendigt med kort info på hjemmesiden om de enkelte huse/klyngen/kontakt/værdier eller lign? Forældrebestyrelsen kan give input til ledelsen ifht. behov for oversættelse af hjemmesiden.</p> <p>18.30 – 18.55</p>

## Engholmklyngen forældrebestyrelse

Ref.	<p>Ikke behov for nyhedsbreve fra bestyrelsen. Referaterne er gode og sendes ud til alle. Forældrerådene opfordres til at overveje, hvordan de er aktive i kommunikationen til forældregrupperne.</p> <p>Drøftelse af oversættelse af hjemmeside og vigtig kommunikation på Aula. Mange kan selv oversætte med Google Translate, der dog nok kun virker i browser-versionen af Aula. Vi opfordrer forældre til at sige til, hvis der er et behov. Thomas skriver ud om det.</p>
6	<p><b>Status for byggerier</b></p> <p>Orientering om status for byggeri af Lillerød Børnehus og Nyt Firkløver på Violvej.</p> <p>18.20 – 18.35</p>
Ref.	<p><i>Lillerød Børnehus</i></p> <p>Byggeriet skyder planmæssigt frem og forventes færdigt sidst på efteråret. Inventarprojekt er i gang – kortlægning af eksisterende inventar. Bæredygtighed prioriteres, så vi istandsætter eksisterende inventar, med mindre det er dyrere end at anskaffe nyt. Istandsættelse kan bl.a. ske hen over sommerferien. Nyanskaffelser skal i udbud inden sommerferien, for at vi kan nå licitation og bestilling/levering inden indflytning. Evt. overskud på inventarprojektet kan flyttes til legepladsprojektet.</p> <p>Legepladsprojekt arbejdes der også med sideløbende med dette. Der forventes også her et udbud inden sommerferien.</p> <p>Indflytning i etaper inden jul.</p> <p>Firkløveret</p> <p>Børne- og Skoleudvalget har besluttet, at placering for genhusning skal være i pavilloner ved Ravnsholtklyngen. Dette skal endeligt godkendes i ØU og byrådet.</p> <p>Vi arbejder på en pavillonløsning, der giver mulighed for at huse os 1:1 i den struktur med huse og stuer, som vi har nu. Dermed sikres færrest mulige ændringer for børn og medarbejdere nu.</p> <p>Medarbejderne har været på besøg i Bøgelunden i Blovstrød, der er kommunens nyest byggede dagtilbud. Det har givet ro på og tryghed for medarbejderne at opleve dette. Vi ønsker at indretningen skal tage udgangspunkt i Bøgelunden, men skal tilpasses en lidt anden struktur for børnegrupperne, som er inspireret af Kirsebærgården.</p>
7	<p><b>Punkter til kommende møder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status på byggerier (fast punkt)</li><li>• Genoptagelse af punkt vedr. overgange mellem afdelinger, fra november 2023 (juni 2024)</li></ul> <p>18.55-19.00</p>