

Høringssvar vedr. de tre punkter i høringsbrevet indeholdende:

1. Sammenlægningen af Blovstrød og Lyngeklyngen og dermed gå fra fem til fire klynger på dagtilbudsområdet.
2. Økonomi til ansættelse af administrativ medarbejder, med henblik på at frigive tid til at styrke den pædagogiske ledelse.
3. Økonomi til effektiviseringstiltag, der gennem øget medarbejdertrivsel nedbringer sygefravær og personaleomsætning.

Vi har i Engholm-klyngens forældrebestyrelse drøftet ovenstående punkter og forhold og således:

1. Det kan være vanskeligt at forholde sig til, da vi i Engholm-klyngen ikke er direkte berørt af netop forslaget om sammenlægningen mellem Blovstrød- og Lyng-klyngerne, alligevel vil vi gerne udtrykke vores bekymring og sympati med de to berørte klynger, deres medarbejdere og selvfølgelig børnene.

Dels er det en mindre besparelse, der har store organisatoriske konsekvenser. MED-struktur, bestyrelse, samarbejde i ledelse mm. skal justeres, og det tager flere år at lande i dette. Det kan give medarbejderflugt og/eller lederflugt undervejs pga. uvished og utryghed.

Vi er af den holdning, at der under ingen omstændigheder må skrues på pædagogandelen. Hvis det *skal* gennemføres, skal det absolut sikres, at der er tilstrækkeligt med pædagogiske ledere – se også nedenfor.

2. Vi forholder os ganske kritisk til dette punkt om en administrativ medarbejder. Det er generelt en dårlig idé at centralisere de administrative opgaver – bortset fra betaling af regninger.

Vi har allerede uddelegeret alt det, der giver mening, og de medarbejdere, der har disse opgaver, er glade for dette ekstra ansvar – og der bruges ikke lang tid væk fra børnene på det, hvilket er en vigtig pointe.

Dette styrker arbejdsglæden og dermed fastholdelsen hos medarbejderne. Rigtig mange af opgaverne er desuden vigtige at løse lokalt – særligt skemalægning og opgørelse af arbejdstid – så det kan ske i god dialog med de medarbejdere, det handler om.

Vi er enige i vigtigheden af at styrke den nære ledelse tæt på børn, forældre og

medarbejdere. Dette kræver, at vi kan lykkes med at rekruttere dygtige pædagogiske ledere. Det har vist sig rigtig svært, og der har i længere tid været vakante stillinger i flere klynger. Vi anbefaler derfor, at der afsættes penge til at hæve lønniveauet, så flere dygtige og erfarne pædagogiske ledere også kan tiltrækkes.

3. Dette punkt er for ukonkret til, vi kan tage videre stilling til det. Det er gode mål, men skal konkretiseres, før vi for alvor kan have en holdning til det. En mulighed kunne være, at det tildeles institutionerne som bidrag til at sikre forberedelsestid for alle uddannede medarbejdere.

Det ville være motiverende og ikke mindst fantastisk at kunne melde ud i rekrutteringsøjemed. En anden tanke kunne være at droppe sommerferiens uger med sampasning/alternativ pasning, fordi dette er til gene for medarbejdernes egen ferieplanlægning. Læs indsendte, særskilte høringsvar vedr. dét punkt.

Med hilsner

Engholm-klyngens forældrebestyrelse