

Allerød, 6. september 2023

Høringssvar vedr. borgmesterens budgetoplæg 2024-31

**Følgende høringssvar er skrevet af den samlede gruppe af forældrebestyrelser fra daginstitutionerne i Allerød Kommune.**

Kære Byråd, kære medmenneske

Tak Karsten, for alle de *fravalg* I dog alligevel har taget ift. nogle af de fatale scenarier, der var fremlagt i budget-, effektiviseringskatalog og notaterne.

Vi er dog endnu lige bekymrede og kede af overhovedet at skulle se og forsøge at anfægte den form for mulige valg af scenarier for trivsel for jeres fremtidige borgere.

Vi kan ikke gentage det nok. Vi kan endnu en gang ikke tydeliggøre vores bekymring nok.

Der kan ikke spares mere på dagtilbudsområdet.

Det er *jeres* valg. Og det er jeres *fravalg* af de mindste menneskers trivsel.

I er ikke *nødt* til at sparre på dagtilbudsområdet. I *kan* vælge de små mennesker til. I *kan* vælge deres trivsel til.

I kan *vælge* at være den kommune i landet, som rent faktisk ser, at det stigende behov for ressourcer på specialområdet i landets folkeskoler er opstået af en grund. I kan vælge at være den foregangskommune, som har forstået vigtigheden i at sætte ind tidligt i børnenes liv for at undgå den mistrivsel, vi ser blandt så mange større børn og unge mennesker.

Sæt sejlene ind nu. Forstå, at I navigerer på bagkant. Forstå, at I navigerer kortsigtet med lappeløsninger. Vær i stedet den modige kommune, som turde at navigere på forkant og sætte ind i tide.

Sørg for, at Allerød Kommune kan forblive den by, vi småbørnsforældre gerne vil vælge til.

Sørg for, at skuden ikke vender, og at de mange huse, byens ældre snart skal sælge, pludselig ikke kan sælges, fordi kommunens narrativ er blevet så dårligt for både pædagoger, for pædagogisk ledelse, men i høj grad også for de forældre, som er blevet frarådet at sætte sine børn i en daginstitution i Allerød Kommune.

Prøv at forstå den selvmodsigtelse og skærende kontrast, der ligger i, at I netop er udkommet med en ellers flot udarbejdet rapport med anbefalinger fra det nye rekrutterings- og fastholdelsesudvalg på

velfærdsområdet, og så budgetoplægget, som siger, vi skal spare (endnu) flere ledere væk og dermed endnu en gang øge risikoen for at blive fravalgt af dygtige pædagoger – og ledere.

### Løsninger? Brug de fremlagte forslag

Med særlig fare for at imødekomme besparelserne på dagtilbudsområdet, ser vi det desværre som en (irrationel) nødvendighed at foreslå alternative, mulige løsningstiltag, selvom vi i bund og grund ikke ser en mulighed for overhovedet at spare på området, og med gentagelsen om, at vi på det kraftigste igen vil fraråde samtlige mulige besparelser – både for jeres fremtidige borgeres og jeres fremtidige økonomis skyld.

Det er rystende, at man vil risikere de samme konsekvenser, vi har set på skoleområdet. Her går Allerød (heldigvis!) igen i den rigtige retning og øger antallet af ledere.

Skulle vi alligevel komme så vidt, vil vi se frem til endnu en høringsperiode – som borgmesteren nævnte på borgermødet den 30. august – hvor vi i forældrebestyrelserne bliver inddraget i detaljerne og processen for indeværende besparelser.

Hele processen, som også blev diskuteret på borgermødet den 30. august, har resulteret i, at klyngerne har fremlagt besparelsesmuligheder, der imødekommer kravene.

- Der er på nuværende tidspunkt pædagogiske lederstillinger, der er budgetteret med, men som ikke kan besættes. Den besparelse er langt mindre kritisk end at sætte hele serviceniveauet og kvaliteten på spil ved at reducere i vores klyngeledelse.
- Et andet forslag, der ikke er medtaget, var at samle børn i én klynge i lukkeugerne. Dette vil påvirke meget få, men medføre at fire klynger ikke skal betale el, vand etc.

I spurgte om løsninger. Opgaven blev løst og løsningerne fundet. Nu beder vi jer om at bruge dem.

En reduktion i klyngeledelse er desuden et fundamentalt brud med den nye ledelsesstruktur, der blev indført i 2019. En struktur, der beviseligt medførte et øget kvalitetsniveau.

---

## Grundprincip 4



Den daglige pædagogiske ledelse adskilles fra den overordnede strategiske ledelse af kvalitetsudviklingen af den pædagogiske praksis

Det betyder at, hvert dagtilbud ledes af en overordnet klyngeleder, fordi:

- Politisk krav om kvalitetsudvikling af den pædagogiske praksis og økonomisk opbremsning og effektivisering kræver et stort fokus på strategisk og økonomisk/administrativ ledelse
- Økonomisk opbremsning og krav om effektivisering kræver fokus på effektivitet, orden i butikken og konstant afsøgning af muligheder for effektiviseringer
- Strategisk ledelse og fokus på kulturforandringsprocesser samt ændringer i organiseringen af den pædagogiske praksis kræver nogle gange afstand til den konkrete pædagogiske praksis så objektivitet og ude-fra-ind eller oppe-fra-ind perspektiv sikres
- Tættere strategisk tværfaglig med skoler og klubber kræver et overordnet blik på samarbejdsrelationer

Allerød Kommune

---

Som vi også anfægtede i vores tidligere høringssvar; reducerer I i klyngeledelsen, vil I få:

- Personaleflugt (og *ikke* -tilgang som ønsket) p.g.a. forringede vilkår for både de tilbageværende klyngeledere, de pædagogiske ledere og for personalet. En undersøgelse foretaget af BUPL og KORA ("[Ledelsesspænd på daginstitutionsområdet](#)", 2015) viser, at det optimale ledelsesspænd er på 14-20 medarbejdere, og at der i denne størrelses ledelsesspænd typisk er 60-80 børn. Vi ved gennem vores bestyrelsesarbejde, at ikke nærværende ledelse vil føre til yderligere opsigelser. Et eksempel kan nævnes fra fx Engholm-klyngen, hvor de pædagogiske ledere p.t. har gennemsnitligt 75-100 børn.
- De pædagogiske ledere vil skulle overtage mere administrativt arbejde, hvilket naturligt fjerner dem mere fra gulvet og blandt personalet. Dette betyder, at pædagogerne og de øvrige medarbejdere oftere vil stå i situationer, hvor de har brug for en leder, som grundet kommunens valg af besparelserne ikke er i nærheden. Det kan både være den fysiske nærhed, da flere matrikler slås sammen, men ligeledes den ledelsesmæssige nærhed, da ledelsesspændet for den enkelte leder simpelthen bliver for stort, og derved bliver det ikke muligt at nå ud til alle de medarbejdere, der løbende har behov for det.
- Det forringer vilkårene for både de tilbageværende ledere, men også for personalet, hvilket i sidste ende vil ramme børnene og påvirke deres trivsel. Hver eneste gang kommunen fjerner ressourcer fra området, er det i sidste ende børnene, det går ud over.

Med mere ansvar kommer forventeligt også mere i løn, hvilket betyder, at den samlede besparelse antagelig må blive mindre end det oplyste udspil. Ydermere betyder det øgede ansvar mindre tid til fokus på de pædagogiske mellemledere og dermed i sidste ende på det, der skal skabe gode og trygge rammer for vores børn.

### **Den tidlige indsats er den billigste**

Forskning viser, at den tidlige indsats er den mest effektive og dermed den billigste. Heckman-kurven, udviklet af den amerikanske økonom James J. Heckman viser, at det bedst kan betale sig at investere i de helt små børns udvikling. Venter vi til, at børnene starter i skole, er det nærmest for sent at genoprette en socialt skæv livsbane. (Kilde: Børns Vilkår: "Tidlig indsats og social mobilitet").

Det har derfor altafgørende betydning, hvordan kommunerne prioriterer deres budgetter.

Små mennesker i Allerød Kommune får en sværere start på livet, end de behøver – og flere kan risikere at skulle kæmpe med det resten af livet. Forskning viser desuden, at et godt dagtilbud kan kompensere for en dårlig skole, men ikke omvendt.

Som den danske økonom Rasmus Landersø formulerede det på konferencen "Tidlig indsats - hvad virker?":  
*"Hvis vi sætter ind for sent, så er sneboldseffekten allerede startet på godt og ondt - og så bliver det at arbejde mod strømmen at rette op på det."*

Endvidere viser en nylig rapport foretaget af *Vidensråd for forebyggelse ("[Mental sundhed og psykisk sygdom hos 0 – 9 årige børn](#)")*, at 16 % af alle børn mellem 0 og 9 år har mentale helbredsproblemer. Udover at en tidlig indsats er billigere end en sen, så er den også mere skånsom og effektiv.

Mange mentale helbredsproblemer kan forebygges ved en tidlig indsats. Midler på dagtilbudsområdet er altså fuldstændig vitale for at kunne forebygge mentale problemer og opfange de børn, som har begyndende problemer, og derved kunne foretage tidlige indsatser.

Pædagogerne – og lederne – drives, trives og tiltrækkes af et stærkt fagligt miljø med gode muligheder for sparring og refleksion.

Vi ønsker for alt i verden, at Allerød Kommune skal være en attraktiv kommune for pædagoger og ledere at arbejde i – og det gør os dybt bekymrede, hvorvidt endnu en reduktion i ledelseslaget på området vil skræmme pædagogerne og deres ledere væk fra Allerød Kommune.

Derudover vil Allerød Kommune endnu engang ikke være en attraktiv kommune for børnefamilier at etablere sig i. Fortællingen om en kommune, der gang på gang nedprioriterer sine børns og unges trivsel, vil dermed fortsætte.

### **Husk, at de første 1000 dage i et barns liv er de vigtigste**

Vi kan som samlede forældrebestyrelser i Allerød Kommune kun igen og igen forsøge at gentage, italesætte og lægge op til, at man som et samlet byråd helt skrinlægger besparelser på daginstitutionsområdet. Alle besparelser.

De er ikke nødvendige og enhver besparelse, som kommunen implementerer på området, vil betyde en forringelse for de tilbageværende pædagoger, for lederne, for de øvrige ansatte og ikke mindst for børnenes fremtid.

Med bekymrede hilsner

1453 Allerød-børn og deres forældre /

Den samlede gruppe af forældrebestyrelser i Allerød Kommunes dagtilbud

*Lillevang-klyngen*

*Ravnsholt-klyngen*

*Blovstrød-klyngen*

*Lyng-klyngen*

*Engholm-klyngen*

*Dagplejen*