

Allerød, 3. maj 2024

Høringssvar vedr. ferieplan for årene 2025-2026 og 2026-2027

Vi ønsker med dette høringssvar, at beslutningen om at forlænge sampasningsordningen og rykke den til en enkelt matrikel genovervejes.

Det, mener vi, bør gøres ud fra flere parametre.

Vi er bekymrede for familier i udsatte positioner

Ved at samle pasning på én matrikel risikerer vi at skabe situationer, hvor familier skal aflevere og hente på tværs af kommunen. I ukendte huse, til ukendte voksne.

For nogle vil det blandt andet kræve en bil – som familien måske ikke har – eller alternativt op mod halvanden times længere transporttid dagligt med offentlig transport. Det kan være stærkt medvirkende til at knække den trivsel, som er i familier i udsatte positioner, og desværre desuden direkte uladsiggørligt for enlige forældre.

Vi oplever, at netop udsatte familier gør brug af sampasningsordningen, hvor de ressourcestærke familier har flere muligheder for at holde børnene hjemme i de traditionelle ferier.

Samler vi feriepasningen på én matrikel, risikerer vi derfor at medvirke til, at netop disse, udsatte forældre skal sættes yderligere under pres.

Vi er bekymrede for den fremtidige fastholdelse og rekruttering af personale

Vi ved, at meget af det nuværende personale ikke ønsker at fortsætte i Allerød Kommune, hvis dette besluttes, da muligheden for at møde personalets ferieønsker vil blive så ufleksible, at det vil være decideret uattraktivt.

Vi står midt i en historisk fastholdelses- og rekrutteringskrise på omsorgs- og velfærdsområderne.

Meget af det vi – både som forældre og personale – gør i vores ferier er stærkt identitetsdannende. At holde ferie med sin familie. Med sin partner. At holde dele-sommerhuse. Eller måske være frivillig på festivaller, spejderlejre eller lignende.

At kunne have en eller anden grad af frihed til at vælge ferie, vægter så tungt, at vi vælger arbejdsplads derefter. Særligt pædagogerne.

I vores optik giver det derfor ikke mening at stille os selv i en værre krise, end vi i forvejen står midt i. Dette vil være indgriben i en grad, hvor det bør nævnes til ansættelsessamtaler og i vores jobopslag. Og dét skaber flugt og fravalg. Ikke tilknytning.

Der, hvor det dygtige personale er, kommer flere til. Det er næsten umuligt at genskabe et stabilt miljø, når de vigtige kulturbærende og dygtige medarbejdere allerede er fløjet.

Vi er nysgerrige på den egentlige besparelse

I BDO-kataloget opregnes besparelsen til 675.000 kr. Vi stiller os undrende over for udregningen af denne besparelse, da den forudsætter, at feriefravær vikardækkes under normal drift.

Det sker ikke i Allerød Kommune; altså er besparelsen blot på el, vand og forbrugsartikler.

Vi tillader os altså at påstå, at den reelle besparelse er langt mindre, og dermed ikke stemmer overens med den ulempe og de reelle risici, som tilføjes både forældre og personale.

Med håbefulde hilsner

På vegne af Allerøds små børn og deres forældre

Engholm-klyngens forældrebestyrelse
Lillevang-klyngens forældrebestyrelse
Blovstrød-klyngens forældrebestyrelse
Lynge-klyngens forældrebestyrelse
Dagplejens forældrebestyrelse