

Kære Byrådsmedlem

Vi har modtaget orienteringen om problematikken omkring den nuværende frokostordning i Allerød Kommunes dagtilbud, og vi er bekymrede for, hvordan løsningen kommer til at blive implementeret.

Vi er *fem samlede klyngebestyrelser*, hvis opfordring enstemmigt er, at madordningen fortsætter så uændret som muligt. Dvs. at der som nu stadig er mulighed for, at hver institution har mulighed for at have mellemmad stillet til rådighed for børnene, tilberedt af køkkenpersonale.

En ændring i madordningen kan komme til at medføre flere uønskede konsekvenser.

### **Ulighed mellem børnene, og køkkenpersonalet søger væk**

En madordning, hvor forældre skal lave madpakker til børnene til alle mellemmåltider vil betyde, at der kommer til at være færre timer til køkkenpersonalet, idet deres ansvarsområde bliver reduceret.

Vi frygter, at det kan resultere i, at vores køkkenpersonale ikke fortsat er motiverede til at forsætte qua den nedsatte arbejdstid og mulighed for implementering af faglighed.

Med den nuværende ordning har køkkenpersonalet ansvaret for en varieret kost og kan planlægge alt, hvad der bliver serveret for børnene i løbet af deres dag, hvor en forældrebaseret mellemmadordning vil fjerne ansvaret for alt andet end frokosten.

Der er desuden en risiko for, at flere forældre på sigt vil stemme nej til frokostordningen, hvis de alligevel skal lave madpakker til mellemmåltider, både formiddag og eftermiddag.

Man kan dermed frygte, at ordningen på sigt udgår helt. Det vil – foruden at risikere at skabe en ikke-varieret kost for børnene – også potentielt kunne komme til at ramme socialt skævt og skabe unødigt ulighed blandt børn og forældre, da f.eks. forældre med færre midler og ressourcer skal bruge mere energi i hverdagen på at købe ind til madpakker samt at forberede madpakker hver eneste dag. Fælles mad bidrager ligeledes til fællesskabsfølelsen hos børnene.

Som det fungerer i dag, sørger køkkenpersonalet desuden for at skabe en bæredygtig praksis, idet de bruger alle råvarer i videst muligt omfang. I en forældredrevet ordning vil man med al sandsynlighed ende ud i større madspild.

### **Et eksempel, der ikke fungerer**

I Ravnsholtklyngens Skovbørnehave findes der p.t. ikke en madordning. Her køres en frivillig, forældredrevet frugtordning a la det, forvaltningen anbefaler. Ravnsholtklyngens bestyrelse oplever dog udfordringer med en sådan ordning, da visse forældre ikke betaler, men deres børn benytter sig alligevel af ordningen. Forældregruppen bag ordningen har valgt at tillade dette; dels fordi de ikke har lyst til, at nogle børn skal være uden for det fællesskab, der opstår, når frugten deles ud, dels fordi det er pædagogerne, der skal dele frugten ud, og det er ikke retfærdigt at forvente, at de skal holde styr på, hvilke børn der må få frugt, og hvilke der ikke må.

### **På bekostning af varme hænder**

Vi er endvidere meget bekymrede for, at en ændring af frokostordningen kan ske på bekostning af de varme hænder i institutionerne, som i forvejen er udfordret.

Hvis der kommer til at være individuelle madpakker, uden at have køkkenpersonale til at håndtere disse, vil der gå meget tid fra pædagogerne hver eneste dag til at forberede maden. Dyrebar tid, de hellere skulle have brugt på at være fokuserede på børnene.

## **Allerød Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads – også for pædagoger**

Det er vigtigt, at vi i Allerød Kommune gør det attraktivt for pædagoger at arbejde her. Både for vores allerede ansatte pædagoger, men også for de pædagoger, som vi så gerne vil have skal søge de ledige stillinger i kommunen.

Derfor nytter det ikke at reducere den tid, der kan bruges på netop den pædagogiske faglighed, på læring og på at holde det faglige niveau – for at pædagoger i stedet skal bruge tid og energi på at håndtere individuelle madpakker til børnene.

### **100 % mere overskud til alle**

Vi er i de fem klyngebestyrelser enige om, at vores eksisterende madordning fungerer rigtig godt for børnene, for forældrene og for personalet i institutionen. For både forældre, børn og personale giver det mere overskud, adspredelse og bedre fokustid.

Vi ser helst – og vil gøre vores til – at lovtæksten i sidste ende bliver lavet om, så det bliver muligt at vælge en 100 % forældrebetalt madordning, der omfatter både frokost og mellemmåltider.

Derfor vil vi – på vegne af de fem samlede klyngebestyrelser i Allerød Kommune – opfordre dig til at stemme for en løsningsmodel, som bibeholder en madordning, hvor både frokost og mellemmåltider bliver tilberedt og administreret af vores gode, dygtige og dertil uddannede køkkenpersonale.

### **Løsningsforslag og finansieringsmuligheder**

1. Vi er bevidste om, at klyngerne i forvejen er blevet bedt om for 2024 at kigge ind i effektiviseringer i deres budgetter for at kunne beskære med 0.9 %. En mulighed kunne være at bede klyngelederne om at fremskynde denne proces en smule, for derved at kunne se på, om de mistede midler til madordningen nu og her kan tages fra klyngernes egne budgetter – fordelt på de eksisterende fem klynger. Dog med forbehold for, at det gøres klart, at midlerne ikke skal tages fra lønmidlerne, men derimod skal findes i driftsmidlerne.
2. Ifølge Dagtilbudslovens §17, styk 7, vil forældre, der benytter den forældrearrangerede frokost- eller madordning kunne betale ordningerne; herunder administration af ordningerne og eventuelle lønudgifter til køkkenpersonale. Vi vil som bestyrelser opfordre til, at forvaltningen i samråd med klyngelederne kigger og arbejder på en løsning, hvor madordningen fortsætter som hidtil, men er finansieret af forældrene.

Med venlig hilsen

Klyngebestyrelserne i Allerød Kommune

*Engholm-klyngen (v. forkvinde Marie Louise Rolffes)*

*Lyng-klyngen (v. formand Jesper Rovsing Frederiksen)*

*Lillevang-klyngen (v. forkvinde Christine Krüger)*

*Ravnsholt-klyngen (v. forkvinde Marie Rysgaard)*

*Blovstrød-klyngen (v. forkvinde Katrine Wibrand)*