

*Indspil til politisk drøftelse fra forældrebestyrelserne i Blovstrød, Engholm, Lyng og Ravnholt klyngerne:*

## **Tilknytning, tiltrækning og sampasningsordningen**

Kære Byråd, kære medlemmer af Børne- og Skoleudvalget

Vi henvender os som forældre i Blovstrød, Engholm, Lyng og Ravnholt klyngerne, fordi vi ønsker at bidrage til den politiske drøftelse af dagtilbudsområdet i Allerød Kommune. Vi ønsker særligt at belyse forhold vedrørende sampasningsordningen samt andelen af uddannede pædagoger i kommunens dagtilbud.

### **Pædagogandel samt fastholdelse og rekruttering af pædagoger**

Andelen af uddannede pædagoger i Allerød Kommunes dagtilbud ligger aktuelt under 50 % og ingen af klyngerne har nået målsætningen på 50%<sup>1</sup>. Til sammenligning arbejder flere omegnskommuner med målsætninger på minimum 60 %<sup>2</sup>, mens BUPL anbefaler et niveau på op mod 80 %.

På baggrund af dialog med dagtilbudsledere, medarbejdere og forældre er det vores indtryk, at pædagogandelen har betydning for:

- Det faglige niveau i institutionerne og derfor medarbejdernes trivsel og fastholdelse.
- Rekruttering af nye medarbejdere, da jeres egne dagtilbudsledere fortæller os, at lav pædagogandel er en væsentlig årsag til opsigelser og manglende ansøgere.
- Jeres egne borgere fortæller, at det er en faktor i deres valg af arbejdsplads og kommune.
- Forældres oplevelse af kvalitet i dagtilbuddene.

I praksis betyder det, at Allerød taber i konkurrencen om arbejdskraften — og dermed i sidste ende taber børnene.

Vi skriver derfor dette indspil til med forhåbningen om, at I vil overveje at hæve målsætningen for uddannede pædagoger i Allerød Kommunes dagtilbud for at skabe et ambitiøst dagtilbud.

Vi ønsker derfor at pege på følgende mulige tiltag:

### **Forslag til styrkelse af tiltrækning og tilknytning**

- Hæv målsætningen for pædagogandel til minimum 60 % – som et første skridt. Dette bør også afspejle sig i klyngernes budget, hvor tilførte midler til start kan bruges på uddannede hænder der på sigt øger trivsel og arbejdsmiljø, hvorefter den reelle pædagogandel også øges.
- Indfør et Allerød-tillæg til pædagoger som et synligt signal om prioritering og respekt.
- Tilbyd mere kompetenceudvikling og efteruddannelse for at styrke fagligheden.
- Afsæt mere forberedelsestid uden for normering, så personalet kan lykkes i deres fag.

Disse tiltag er ikke omkostninger, men investeringer i den tidlige indsats, der i alle analyser viser sig at være den billigste og mest effektive vej til trivsel<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://www.sn.dk/art6539699/alleroed-kommune/boern/ingen-klynger-lever-op-til-kommunens-maalsaetning-se-hvor-mange-paedagoger-der-passer-dit-barn/>

<sup>2</sup> Hillerød, Fredensborg fra 2028 og Hørsholm fra 2027 samt Furesø 70% fra 2030 og Frederikssund 62%.

<sup>3</sup> Forslag er understøttet af forskning og undersøgelser bl.a.: 1) TALIS-rapport 2024

<https://uvm.dk/ministeriet/internationalt-arbejde/internationale-undersogelser/talis/talis-2024/#accordion-det->

## Sampasningsordningen

Sampasningsordningen indebærer, at børn i ferieperioder samles på tværs af institutioner. På baggrund af medarbejder- og forældererfaringer, opleves at ordningen har følgende konsekvenser:

For børnene:

- At de skal opholde sig i ukendte huse, med ukendte voksne og ukendte børn.
- At deres trygge relationer midt i ferien forsvinder, og deres hverdag bliver uforudsigelig.
- At særligt udsatte børn og familier rammes hårdt, da de er dem, der oftest gør brug af ordningen.

For medarbejdere betyder ordningen:

- At medarbejdere efterlyser større frihed og fleksibilitet, da flere oplever det som en beslaglæggelse af deres sommerferie.
- At kandidater fravælger jobs i Allerød på grund af sampasningen, da fravær af sampasningsordning og dermed mere fleksibel ferieplanlægning er et bedre arbejdsvilkår i andre kommuner.
- Det er samtidig uklart, hvor stor den økonomiske effekt af ordningen er samlet set, herunder hvordan besparelser opvejes af eventuelle afledte effekter.

Det er vores oplevelse, at børnene i disse perioder vender tilbage mere utrygge, mere udmattede og med større behov for voksenstøtte. Vi mister den kontinuitet og nærhed, som netop ferierne ellers kunne understøtte.

## Forslag til ændringer af sampasningsordningen

Vi anbefaler følgende:

- Afvikling af sampasningsordningen i sin nuværende form.
- Lokal ferieplanlægning, hvor hver institution selv tilpasser bemanning og børneantal efter behov.
- Mere fleksible rammer for både forældre og personale, så vi bevarer det nære miljø og sikrer trygge børn.

Dette vil styrke både børns trivsel, medarbejdernes arbejdsglæde og kommunens mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede pædagoger.

I sidder med muligheden for at styrke kvaliteten og trygheden i vores dagtilbud gennem målrettede, realistiske valg, der vil gavne børn, familier og medarbejdere i hele kommunen.

Derfor håber vi, at I vil tage vores forslag til jer – så vi sammen kan arbejde for, at Allerød igen kan være den kommune, hvor pædagoger søger hen, og hvor små børn får den bedst mulige start på livet.

Med håbefulde og respektfulde hilsner

Forældre og børn i Blovstrød, Engholm, Lyng og Ravnholt klyngerne

---

[padagogiske-personales-kompetenceudvikling. 2\) https://bupl.dk/paedagogik-og-profession/forskningsunivers/ny-forskning-saa-lidt-tid-har-paedagoger-til](https://bupl.dk/paedagogik-og-profession/forskningsunivers/ny-forskning-saa-lidt-tid-har-paedagoger-til) (fodnote 3 fortsat)